



Kodeks etyczny Cellnex Telecom

Spis treści

Kodeks etyczny Cellnex Telecom.....	1
1. Cel i zakres	4
1.1. Cel	4
1.2. Zakres	4
1.3. Obszar rozpowszechniania	4
2. Definicje	4
3. Rozwój	6
3.1. Obowiązki	6
Zarząd (Board of Directors) Cellnex.....	6
Organy administracyjne spółek Grupy Cellnex.....	6
Sekretariat Zarządu Cellnex.....	6
Komitety ds. Etyki i Zgodności.....	6
Członkowie Zarządu Grupy Cellnex z funkcjami zarządzania kadrami	8
Obowiązki Osób podlegających temu Kodeksowi	8
3.2. Główne zasady Grupy Cellnex	8
3.3. Wytyczne dotyczące postępowania w zakresie głównych zasad Grupy Cellnex.....	9
3.3.1. Opieramy naszą działalność na zasadach etycznych rzetelności, uczciwości i przejrzystości, zawsze starając się postępować w dobrej wierze.	9
3.3.2. Poszanowanie praw człowieka	9
3.3.3. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa, jak również regulacji pougnych Grupy Cellnex	10
3.3.3.1. Walka z korupcją	10
3.3.3.2. Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu	10
3.3.3.3. Zgodność z przepisami księgowymi i finansowymi	11
3.3.3.4. Zgodność z przepisami prawa podatkowego	11
3.3.3.5. Ochrona danych osobowych	11
3.3.3.6. Ochrona praw własności intelektualnej i przemysłowej	11
3.3.3.7. Ochrona uczciwej konkurencji	11
3.3.3.8. Ochrona środowiska	12
3.3.4. Unikamy wszelkich sytuacji osobistych, w których osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi mogłyby bezpośrednio lub pośrednio kolidować z interesami którejkolwiek ze spółek Grupy Cellnex.	12
3.3.5. Z informacjami obchodzimy się z najwyższą starannością	12
3.3.6. Wykorzystujemy i chronimy aktywa spółki w odpowiedni sposób	14
3.3.7. Zapewniamy równe szanse i nie dyskryminujemy interesariuszy Grupy Cellnex	15
3.3.7.1. Relacje z pracownikami	15

3.3.7.2.	Relacje z klientami	16
3.3.7.3.	Relacje z dostawcami	17
3.3.7.4.	Relacje z organami rządowymi.....	17
3.3.7.5.	Relacje z partnerami.....	17
3.3.7.6.	Gwarantujemy, że nie będą podejmowane żadne działania odwetowe wobec osób, które złożą zapytanie/zgłoszenie w dobrej wierze	17
3.4.	Wiedza i szkolenia związane z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex.....	18
3.5.	Zgodność z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex	18
3.6.	Kanały informacyjne	18
3.7.	Kontrola wewnętrzna	19
4.	Dokumenty referencyjne.....	19
5.	Zapis zmian	19

1. Cel i zakres

Kodeks etyczny Grupy Cellnex stanowi zbiór zasad, które systematycznie i wyraźnie odzwierciedlają zasady działania ustanowione dla osób podlegających Kodeksowi etycznemu Grupy Cellnex.

Kodeks etyczny Grupy Cellnex jest oparty na własnej kulturze Grupy Cellnex, a jego celem jest ustanowienie wytycznych w zakresie zachowania i postępowania, które mają być przestrzegane przez osoby podlegające Kodeksowi oraz interesariuszy, którzy powinni znać i rozpowszechniać te wytyczne.

Treść Kodeksu etycznego respektuje zarówno prawa konstytucyjne, jak i prawa pracownicze.

1.1. Cel

Niniejszy kodeks ma na celu:

- Ustanowienie ogólnych wytycznych w zakresie postępowania i zachowania.
- Określenie ram odniesienia w zakresie etyki, których należy przestrzegać i które powinny regulować zachowanie w pracy osób jemu podlegających.
- Stworzenie kodeksu postępowania dla tych interesariuszy, którzy mają kontakt z którąkolwiek ze spółek Grupy Cellnex (pracownicy, dostawcy, klienci, udziałowcy, partnerzy, itp.)

1.2. Zakres

Kodeks etyczny ma zastosowanie do następujących osób:

- Wszyscy pracownicy, w tym członkowie zarządu, wszystkich spółek Grupy Cellnex („**Osoby podlegające Kodeksowi**”).
- Wszyscy administratorzy organów administracyjnych spółek Grupy Cellnex („**Osoby podlegające Kodeksowi**”).
- Różni interesariusze współpracujący z każdą ze spółek Grupy Cellnex.

1.3. Obszar rozpowszechniania

Obszar rozpowszechniania Kodeksu obejmuje wszystkie Osoby podlegające Kodeksowi etycznemu Grupy Cellnex, określone w części zatytułowanej Zakres, które z kolei zapoznają z Kodeksem różnych interesariuszy, z którymi mają do czynienia w każdym ze swoich obszarów.

2. Definicje

Udziałowiec: posiadacz jednego lub większej liczby akcji/udziałów w spółce handlowej i w związku z tym akcjonariusz/wspólnik takiej spółki.

Aktywa Grupy Cellnex: aktywa Grupy Cellnex składają się z ruchomości i nieruchomości oraz praw: akcji lub udziałów, środków pieniężnych, gruntów, sprzętu, pojazdów, narzędzi, sprzętu komputerowego, oprogramowania, marek, domen, własności przemysłowej oraz intelektualnej, informacji dotyczących spółki, wiedzy i wyników pracy pracowników itp.

Dobra wiara: przekonanie Osób podlegających niniejszemu Kodeksowi, że postępują prawidłowo.

Kodeks etyczny Grupy Cellnex: Kodeks etyczny Grupy Cellnex stanowi podstawową regulację, która reguluje funkcjonowanie Grupy Cellnex poprzez ustanowienie ogólnych wytycznych dotyczących postępowania, do przestrzegania których zobowiązane są wszystkie osoby objęte zakresem niniejszego dokumentu. Żadne regulacje wewnętrzne Grupy Cellnex nie mogą być sprzeczne z postanowieniami Kodeksu.

Zapytanie: Przedstawienie wątpliwości/kwestii problemowych związanych z zachowaniem Osób podlegających niniejszemu Kodeksowi lub interesariuszy Grupy Cellnex w zakresie zgodności z

Kodeksem etycznym Cellnex i w stosownych przypadkach jego wewnętrznych przepisów wykonawczych.

Cellnex: Cellnex Telecom, S.A.

Grup Cellnex: Spółki nad którymi Cellnex Telecom, S.A. sprawuje lub może sprawować bezpośrednią lub pośrednią kontrolę, obejmującą:

- Posiadanie większości praw głosu,
- Uprawnienie do powoływania i odwoływania większości członków Zarządu lub
- Posiadanie większości praw głosu na mocy umów zawartych z osobami trzecimi.

Interesariusze: Podmioty lub osoby fizyczne, na które istotnie wpływa działalność dowolnej spółki Grupy Cellnex i których działania mogą istotnie wpłynąć na zdolność organizacji do pomyślnego opracowywania swoich strategii i osiągania swoich celów. Są to między innymi dostawcy, klienci, udziałowcy/akcjonariusze, inwestorzy, pracownicy, organy rządowe, organy regulacyjne, stowarzyszenia branżowe i organizacje międzynarodowe, środki masowego przekazu, partnerzy we wspólnych projektach, jak również wszelkie inne osoby fizyczne i prawne, które mogą mieć jakikolwiek związek z Grupą Cellnex. Wszyscy wymienieni powyżej są interesariuszami Grupy Cellnex.

Informacje poufne: Informacje, głównie pisemne lub ustne, zawierające między innymi informacje techniczne, finansowe i handlowe, modele, nazwy potencjalnych klientów lub partnerów, proponowane działania handlowe, raporty, plany, prognozy rynkowe, dane, analizy, dokumenty robocze, zestawienia, porównania, badania lub inne dokumenty, których ujawnienie mogłoby bezpośrednio lub pośrednio zaszkodzić właścicielowi tych informacji.

Informacje poufne wykorzystywane w obrocie papierami wartościowymi: Informacje nieujawnione publicznie o szczególnym charakterze, które odnoszą się bezpośrednio lub pośrednio do Istotnych wartości, Spółki, spółek Grupy (zgodnie z definicją w artykule 42 Kodeksu handlowego) lub do wartości lub emitentów, na których wpływają działania prawne lub finansowe badane lub negocjowane przez Grupę Cellnex i które, jeśli są lub zostały upublicznione, mogą lub mogły istotnie wpłynąć na jej wartość na rynku lub zorganizowanym systemie zamówień.

Uważa się, że dana informacja może istotnie wpłynąć na wartość, jeśli takiej informacji rozsądny inwestor prawdopodobnie użyłby jako część podstawy do podjęcia decyzji inwestycyjnych

Cellnex Telecom, S.A. Wewnętrzny regulamin postępowania w sprawach dotyczących rynku papierów wartościowych (dalej zwany ICR), który ma zastosowanie do niektórych Osób podlegających niniejszemu Kodeksowi, określanych w ICR jako Osoby objęte regulaminem, rozwija pojęcie informacji poufnych wykorzystywanych w obrocie papierami wartościowymi, zakazu wykorzystywania informacji niepublicznych oraz ochrony informacji poufnych wykorzystywanych w obrocie papierami wartościowymi.

Ustawodawstwo: Przepisy wydawane przez dowolny organ władzy publicznej.

Regulacje wewnętrzne: Procedury, wytyczne, instrukcje i wszelka dokumentacja, obowiązujące wewnątrz spółki Grupy Cellnex, które stosują wytyczne w zakresie postępowania Grupy Cellnex ustanowione w Kodeksie etycznym Grupy.

Zgłoszenia: Poinformowanie przez Osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi lub interesariuszy o przypadkach niezgodności z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex i w stosownych przypadkach jej wewnętrznych przepisów wykonawczych.

Osoby powiązane: Regulamin ICR definiuje osoby powiązane w następujący sposób:

- i) Współmałżonkowie lub dowolna osoba związana stosunkiem emocjonalnym podobnym do małżeństwa, chyba że wpływa jedynie na ich aktywa prywatne.

- ii) Dzieci pozostające na utrzymaniu.
- iii) Inni krewni, którzy mieszkają z nimi lub pozostają na ich utrzymaniu od co najmniej roku przed datą przeprowadzenia transakcji.
- iv) Spółki lub osoby prawne, w których pełnią funkcję kierowniczą, za zarządzanie którymi są odpowiedzialni, które utworzyli dla własnej korzyści, które mają interesy gospodarcze równoważne z ich własnymi lub które efektywnie kontrolują na zasadach określonych w ustawie o rynku papierów wartościowych.
- v) Pośrednicy lub osoby, z którymi współpracują.
- vi) Inne osoby lub podmioty, które są uznawane osoby powiązane zgodnie z przepisami prawnymi obowiązującymi w danym czasie.

Regulamin wewnętrznego postępowania Cellnex w sprawach związanych z rynkiem giełdowym: reguluje postępowanie osób, objętych ICR oraz Kodeksem etycznym Grupy Cellnex, gdy prowadzą działania, na które wpływa ustawa o rynku papierów wartościowych.

Systemy informatyczne i komunikacyjne: Obejmują one systemy IT, internet, pocztę elektroniczną i telefony, jak również inne technologie informatyczne i komunikacyjne obecnie zapewniane przez Grupę Cellnex lub które będzie zapewniać w przyszłości (wideokonferencje, ujednoliconą komunikację, teleobecność itp.).

Partner/inwestor: Osoba, która zawarła umowę partnerską z inną osobą, i która z kolei dostarcza kapitał, usługi lub fachową wiedzę w celu otrzymania udziału w zyskach.

3. Rozwój

3.1. Obowiązki

Zarząd (Board of Directors) Cellnex

Obowiązki Zarządu obejmują:

- Zatwierdzenie Kodeksu etycznego Grupy Cellnex, jak również jakichkolwiek istotnych modyfikacji do niego.
- Utworzenie Komitetu Korporacyjnego ds. Etyki i Zgodności Grupy Cellnex, jak również Lokalnych Komitetów, które mogą być tworzone w innych państwach według

rozwoju działalności spółki i jej ekspansji terytorialnej.

Organy administracyjne spółek Grupy Cellnex

Zarząd, Administratorzy i Organy administracyjne różnych spółek należących do Grupy Cellnex są odpowiedzialni, wśród innych obowiązków, za ustanowienie własnych Lokalnych Komitetów ds. Etyki i Zgodności, podlegających zatwierdzeniu przez Komitet ds. Etyki i Zgodności.

Sekretariat Zarządu Cellnex

Obowiązki Sekretariatu Zarządu Cellnex obejmują:

- Rozwiązywanie konfliktów interesu z udziałem osób, do których ma zastosowanie Wewnętrzny regulamin postępowania.
- Natychmiastowe powiadomienie Komitetu ds. Etyki i Zgodności o wszelkich oświadczeniach o konflikcie interesów.

Komitety ds. Etyki i Zgodności

Planowane są dwa rodzaje Komitetów ds. Etyki i Zgodności w ramach Grupy Cellnex:

- **Komitet ds. Etyki i Zgodności:** Ustanowiony w centrali spółki Cellnex, jest jej najwyższym organem zapewniającym zgodność z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex i w stosownych przypadkach jej wewnętrznymi przepisami wykonawczymi. Komitet jest organem konsultacyjnym, zarządczym i wykonawczym we wszystkich sprawach związanych z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex. Komitet będzie składać się co najmniej z przedstawiciela Działu Prawnego, audytora wewnętrznego i przedstawiciela Działu Kadr. Będą oni nadzorowani przez Przewodniczącego i będą się okresowo spotykać w celu realizacji swojej funkcji.
- **Lokalne Komitety ds. Etyki i Zgodności:** Są najwyższymi organami spółek Grupy Cellnex w państwach zagranicznych, zapewniającymi zgodność z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex i w stosownych przypadkach jej wewnętrznymi przepisami wykonawczymi. Rozpoczną wykonywanie swoich obowiązków od momentu utworzenia. We wszystkich przypadkach, jeśli Lokalne Komitety ds. Etyki i Zgodności otrzymają zgłoszenia o niezgodności z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex, powinny niezwłocznie przekazać je Komitetowi ds. Etyki i Zgodności Cellnex, aby mogły je razem rozwiązać.

Wszyscy członkowie odpowiednich Komitetów ds. Etyki i Zgodności będą zobowiązani do:

- Działania według niezależnych i sprawiedliwych kryteriów.
- Zachowania w poufności wszystkich informacji i prowadzonych działań.
- Zagwarantowania, że nie zostaną podjęte działania odwetowe w stosunku do pracowników lub osób trzecich, których dotyczy zapytanie/zgłoszenie.

Zapytania/zgłoszenia będą ujawniane poza odpowiednimi Komitetami ds. Etyki i Zgodności Grupy Cellnex wyłącznie w przypadkach gdy będzie to ściśle konieczne (np. wymagane prawnie) i w każdym czasie stosowane będą odpowiednie zabezpieczenia w celu zachowania poufności.

Komitet ds. Etyki i Zgodności odpowiada przed Komitetem ds. Nominacji i Wynagrodzeń i będzie odpowiedzialny za:

- Zapewnienie zgodności z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex i w stosownych przypadkach jej przepisami wykonawczymi, proponowanie działań naprawczych w razie konieczności.
- Rozstrzyganie wszelkich zapytań i zgłoszeń, które otrzymuje w związku z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex i w stosownych przypadkach jej wewnętrznymi przepisami wykonawczymi.
- Okresowe monitorowanie wyniku przekazanych mu zapytań lub zgłoszeń.
- Koordynację wdrożenia Kodeksu etycznego Grupy Cellnex oraz Kanału etycznego, Regulaminu w zakresie zapobiegania przestępstwom oraz wewnętrznego regulaminu w zakresie szkolenia i komunikacji.
- Monitorowanie złożonych zgłoszeń i oświadczeń o konflikcie interesów.
- Sporządzanie i modyfikowanie Kodeksu etycznego Grupy Cellnex i jego przepisów wykonawczych.
- Sporządzanie niezbędnych zasad wewnętrznych w przypadku utworzenia Lokalnego Komitetu za granicą.
- Raportowanie do Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń oraz Komitetu ds. Audytu i Kontroli wszelkich poważnych i pilnych incydentów, które pojawiają się przy stosowaniu Kodeksu etycznego Grupy Cellnex oraz regulacji dotyczącej zapobiegania korupcji Grupy Cellnex.
- Zapewnienie wsparcia i doradztwa dla Komitetu ds. Nominacji i Wynagrodzeń dotyczących wszelkich bieżących spraw w zakresie zgodności z przepisami.

Komitet ds. Etyki i Zgodności, w razie konieczności, może wyznaczyć osoby odpowiedzialne z różnych spółek w ramach Grupy Cellnex, które, odpowiadając funkcyjnie przez Komitetami ds. Etyki i Zgodności, przejmą obowiązki w zakresie informowania i monitorowania zachowań, które będą uznawane za potencjalnie tworzące jakiś rodzaj odpowiedzialności po stronie Grupy Cellnex.

Komitetowi ds. Etyki i Zgodności zapewnia się wystarczające środki i przydział budżetu.

Organy spółki Cellnex Telecon są zobowiązane do analizowania i oceniania zasobów wymaganych przez Komitet ds. Etyki i Zgodności w celu realizacji jego obowiązków, jak również określania, zatwierdzania i monitorowania pozycji budżetu przydzielonych do Komitetu ds. Etyki i Zgodności na wykonywanie jego obowiązków.

Członkowie Zarządu Grupy Cellnex z funkcjami zarządzania kadrami

Zespół pracowników pracujących pod Członkami Zarządu Grupy Cellnex z funkcjami zarządzania kadrami (dalej: HR) będzie odpowiedzialny za:

- Przekazanie Osobom podlegającym Kodeksu etycznego Grupy Cellnex i w stosownych przypadkach przepisów wykonawczych do niego.
- Zagwarantowanie, że Kodeks etyczny Grupy Cellnex i przepisy wykonawcze do niego zostały przekazane Osobom podlegającym niniejszemu Kodeksowi etycznemu Grupy Cellnex poprzez umożliwienie potwierdzenia odbioru.

Obowiązki Osób podlegających temu Kodeksowi

- Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi są zobowiązane powiadomić odpowiedni Komitet ds. Etyki i Zgodności o przypadkach niezgodności z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex i w stosownych przypadkach przepisów wykonawczych do niego, o których powezmą wiadomość.
- Osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi są zobowiązane do tworzenia kultury zgodności z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex oraz zasadami obowiązującymi w Grupie Cellnex. W tym celu są zobowiązane przestrzegać zarówno zasad obowiązujących w Grupie Cellnex oraz zachęcać innych pracowników Grupy Cellnex do tego samego.

3.2. Główne zasady Grupy Cellnex

- Opieramy naszą działalność na zasadach etycznych uczciwości, rzetelności i przejrzystości, zawsze starając się postępować w dobrej wierze.
- Dążymy i zobowiązujemy się do ochrony i poszanowania podstawowych, powszechnie uznawanych praw człowieka.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa w krajach, w których Grupa Cellnex prowadzi działalność, jak również regulacji wewnętrznych Grupy Cellnex.
- Etyczne postępowanie i zgodność z zasadami ma pierwszeństwo nad wynikami Grupy Cellnex.
- Obowiązujące przepisy prawa mają pierwszeństwo w przypadku konfliktu między nimi a regulacjami wewnętrznymi, które mają zastosowanie do Grupy Cellnex.
- Unikamy wszelkich sytuacji osobistych, w których Osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi bezpośrednio lub pośrednio kolidują z interesami którejkolwiek ze spółek Grupy Cellnex.
- Z informacjami obchodzimy się z najwyższą starannością.
- Wykorzystujemy i chronimy aktywa spółki w odpowiedni sposób i wierzymy, że najważniejszymi zasobami spółki są ludzie.
- Zapewniamy równe szanse i nie dyskryminujemy Osób podlegających niniejszemu Kodeksowi.

- Gwarantujemy, że nie będą podejmowane żadne działania odwetowe wobec osób, które złożą zapytanie/zgłoszenie dotyczące nieprzestrzegania Kodeksu etycznego Grupy Cellnex oraz przepisów wykonawczych do niego, jeśli zostaną one złożone w dobrej wierze.
- Chronimy środowisko naturalne.
- Zachęcamy do neutralności politycznej.

3.3. Wytyczne dotyczące postępowania w zakresie głównych zasad Grupy Cellnex

3.3.1. Opieramy naszą działalność na zasadach etycznych rzetelności, uczciwości i przejrzystości, zawsze starając się postępować w dobrej wierze.

Wszystkie osoby podlegające Kodeksowi powinny działać w sposób odpowiedzialny, proaktywny i skuteczny, dzięki czemu cele Grupy Cellnex będą realizowane z wytrwałością, motywacją i entuzjazmem, zapewniając wartość dodaną dla Grupy Cellnex i jej udziałowców. Proaktywne, odpowiedzialne i skuteczne działanie osób podlegających niniejszemu Kodeksowi powinno być prowadzone w sposób rzetelny, uczciwy i przejrzysty, zawsze w dobrej wierze i w poczuciu wiarygodności wobec wszystkich osób podlegających Kodeksowi i naszych interesariuszy.

Osoby podlegające Kodeksowi nie mogą uzyskiwać korzyści ani płatności związanych z wykonywaniem ich obowiązków lub stanowisk od osób trzecich innych niż Cellnex lub jej Grupa, chyba że są to akty zwykłej uprzejmości.

Relacje z instytucjami, agencjami i organami rządowymi muszą być zgodne z pojęciem szacunku instytucjonalnego i być prowadzone przy ścisłej współpracy i przestrzeganiu ich uchwał. Zgłoszenia, zapytania o informację oraz inne zapytania należy obsługiwać z należytą starannością i w ustalonych terminach.

3.3.2. Poszanowanie praw człowieka

Grupa Cellnex dąży i zobowiązuje się w sferze swojej działalności do ochrony i poszanowania podstawowych powszechnie uznanych Praw człowieka, oraz do nieuczestniczenia w żaden sposób w ich naruszaniu oraz, w stosownych przypadkach, do naprawy wyrządzonych szkód.

Polityka w zakresie praw człowieka Grupy Cellnex i Odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstwa Grupy Cellnex są oparte na głównych standardach międzynarodowych. Grupa Cellnex zobowiązuje się do stosowania tych międzynarodowych standardów i przyjmuje je jako ramy regulujące jej działalność. Te międzynarodowe standardy są następujące:

- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, która składa się z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych, Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych oraz jego dwóch protokołów fakultatywnych.
- Zasady programu ONZ Global Compact.
- Wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka.
- Podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Grupa Cellnex deklaruje całkowite odrzucenie pracy dzieci oraz pracy przymusowej i obowiązkowej i zobowiązuje się przestrzegać wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

Osoby podlegające temu Kodeksowi są zobowiązane szanować godność Interesariuszy. W tym zakresie Osoby podlegające Kodeksowi będą w każdym czasie wspierać relacje oparte na poszanowaniu godności innych osób, różnorodności, uczestnictwa, uczciwości i wzajemnej współpracy, budując w ten sposób środowisko pracy oparte na szacunku.

3.3.3. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa, jak również regulacji wewnętrznych Grupy Cellnex

Wszystkie osoby podlegające Kodeksowi etycznemu są zobowiązane:

- Przestrzegać obowiązujących przepisów prawa w krajach, w których Grupa Cellnex prowadzi lub ma zamiar prowadzić swoją działalność gospodarczą. W związku z tym Grupa Cellnex zachęca wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi do posiadania znajomości przepisów prawa i regulacji wewnętrznych mających zastosowanie do działalności Grupy Cellnex.
- Posiadać znajomość przepisów prawa i wewnętrznych regulacji Grupy Cellnex, które mają wpływ na ich pracę i w żadnym wypadku nie mogą angażować się w działania, które mogłyby zagrozić przestrzeganiu zasad praworządności. Brak znajomości przepisów prawa i regulacji, które mają zastosowanie do Grupy Cellnex, jak również twierdzenie, że dany rodzaj niezgodności z przepisami jest rozpowszechniony w Grupie, nie stanowią uzasadnienia dla niezgodności z przepisami.
- W żadnym przypadku pracownicy nie mogą wykonywać poleceń swojego bezpośredniego przełożonego, który narusza obowiązujące przepisy prawa lub regulacje.

3.3.3.1. Walka z korupcją

Grupa Cellnex nie toleruje żadnej formy korupcji.

Grupa Cellnex zabrania Osobom podlegającym Kodeksowi, jej dostawcom i partnerom:

- Angażowania się w jakiegokolwiek działania, które mogłyby sprawiać wrażenie wspierania korupcji, zgodnie z ustawodawstwem obowiązującym w każdym kraju.
- Oferowania lub przyjmowania wszelkiego rodzaju korzyści na rzecz lub od jakiegokolwiek osoby fizycznej lub prawnej należącej do krajowego lub międzynarodowego sektora publicznego lub prywatnego lub angażowania się w jakiegokolwiek działania mające na celu narażenie na szwank obiektywności i przejrzystości wszelkich decyzji, które mogą bezpośrednio lub pośrednio przynieść korzyści spółkom Grupy Cellnex lub osobom podlegającym Kodeksowi.

Działania o charakterze korupcyjnym są sprawdzane i raportowane na poziomie krajowym i międzynarodowym. W większości jurysdykcji odpowiedzialność karna lub administracyjna w sprawach korupcyjnych ponoszona jest nie tylko przez spółkę lub osobę fizyczną, która angażuje się w działania korupcyjne, ale też spółkę dominującą Grupy, Cellnex. W związku z tym Grupa Cellnex jest mocno zaangażowana w zapobieganie korupcji we wszystkich swoich obszarach.

Należy poinformować właściwy Komitet ds. Etyki i Zgodności o wszelkich wątpliwościach dotyczących korupcji lub zaobserwowanych przypadkach korupcji.

3.3.3.2. Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Grupa Cellnex przestrzega krajowych i międzynarodowych przepisów ustanowionych w celu zapobiegania praniu pieniędzy.

W tym celu nie będą ustanawiane relacje biznesowe z osobami lub podmiotami, które nie spełniają powyższych regulacji lub które nie zapewniają odpowiednich informacji związanych z ich przestrzeganiem.

Grupa musi szczególnie uważać na próby wykorzystania sieci handlowej w działaniach mających na celu pranie pieniędzy pochodzących z działalności przestępczej. W żadnym wypadku nie można prowadzić działań, które mogłyby służyć jako osłona operacyjna lub finansowa dla działań terrorystycznych.

Zapewnia się aktywną współpracę w przypadku wykrycia i monitorowania takich sytuacji.

Pracownicy Grupy Cellnex są zobowiązani:

- Zwracać szczególną uwagę na te przypadki, w których mogą istnieć dowody na to, że osoby lub podmioty, z którymi spółka utrzymuje relacje, są nieuczciwe.
- Zachować czujność w przypadku wszelkich płatności dokonywanych na rzecz lub przez strony trzecie, które nie są wymienione w odpowiednich umowach, jak również tych dokonywanych na rachunki, które nie są zwykle używane w relacjach z danym podmiotem, firmą lub osobą.
- Zwracać uwagę na płatności dokonywane na rzecz osób fizycznych, spółek, podmiotów lub rachunków otwartych w rajach podatkowych oraz na płatności dokonywane na rzecz podmiotów, w których nie jest możliwa identyfikacja współnika, właściciela lub właściciela rzeczywistego.
- Zwracać szczególną uwagę na wszystkie okoliczności, które sugerują, że mogą być przeprowadzane niewłaściwe operacje finansowe.

3.3.3.3. Zgodność z przepisami księgowymi i finansowymi

Informacje ekonomiczne i finansowe Grupy Cellnex będą wiernie odzwierciedlać jej sytuację finansową i ekonomiczną oraz jej majątek, zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości i obowiązującymi międzynarodowymi przepisami dotyczącymi informacji finansowych. Żadna osoba podlegająca Kodeksowi nie będzie ukrywać ani zniekształcać informacji zawartych w dokumentacji księgowej i sprawozdaniach Grupy Cellnex, które będą kompletne, dokładne i zgodne z prawdą.

3.3.3.4. Zgodność z przepisami prawa podatkowego

Grupa Cellnex przestrzega krajowych i międzynarodowych przepisów podatkowych. Będzie również wspierać wdrażanie wszystkich działań, które są konieczne do ograniczania wszystkich istotnych ryzyk podatkowych oraz zapobiegania zachowaniom, które mogą powodować takie ryzyka.

Osoby podlegające Kodeksowi są zobowiązane do współpracy i zapobiegania wszelkiego rodzaju przeszkodom w działaniach kontrolnych podjętych przez organ podatkowy w spółkach Grupy Cellnex.

3.3.3.5. Ochrona danych osobowych

Dane osobowe powinny być przetwarzane w sposób gwarantujący ich prywatność, a jednocześnie zawsze zgodnie z obowiązującymi i stosowanymi przepisami.

3.3.3.6. Ochrona praw własności intelektualnej i przemysłowej

Własność intelektualna i przemysłowa tworzona przez pracowników Grupy Cellnex będzie stanowiła własność spółki Grupy Cellnex, na rzecz której pracownik pracuje.

Wszystkie osoby podlegające Kodeksowi są zobowiązane dążyć do ochrony patentów, znaków towarowych, tajemnic handlowych oraz wszelkich innych informacji objętych prawami własności intelektualnej i przemysłowej posiadanych przez spółki Grupy Cellnex. Ponadto niezwykle istotne jest, abyśmy respektowali uzasadnione prawa własności intelektualnej i przemysłowej osób trzecich.

3.3.3.7. Ochrona uczciwej konkurencji

Osoby podlegające Kodeksowi powinny przestrzegać zasad uczciwej konkurencji i nie mogą łamać odpowiednich przepisów prawa w zakresie ochrony uczciwej konkurencji.

Następujące działania będą zatem uważane za nieetyczne i będą zabronione: nieuprawniony dostęp do informacji poufnych innych spółek, szpiegostwo przemysłowe, ujawnianie tajemnic handlowych, wykorzystywanie informacji wewnętrznych należących do samej spółki lub innego podmiotu do wszelkiego rodzaju transakcji lub interesów, fałszywa reklama, oszustwa i wszelkiego rodzaju podstępny, rozpowszechnianie fałszywych pogłosek na temat produktów, usług i warunków rynkowych, działania mające na celu zmianę ceny produktów osób trzecich lub zmianę ceny akcji/udziałów lub wartości

firmy, manipulowanie przetargami publicznymi, fałszowanie środków płatniczych lub działania mające na celu doprowadzenie do niewypłacalności którejkolwiek ze spółek Grupy Cellnex w celu oszukania jej wierzycieli.

3.3.3.8. Ochrona środowiska

Środowisko naturalne jest istotnym dobrem, które Grupa Cellnex jest zobowiązana chronić jako podstawowy element zrównoważonego rozwoju.

Osoby podlegające Kodeksowi muszą być aktywnie i odpowiedzialnie zaangażowane w ochronę środowiska, przestrzegając obowiązującego w tym zakresie prawa oraz stosując procedury minimalizujące wpływ ich działalności na środowisko.

3.3.4. Unikamy wszelkich sytuacji osobistych, w których osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi mogłyby bezpośrednio lub pośrednio kolidować z interesami którejkolwiek ze spółek Grupy Cellnex.

Osoby podlegające Kodeksowi muszą unikać sytuacji, w których ich interesy osobiste lub interesy powiązanych osób mogłyby kolidować z interesami Grupy Cellnex. W przypadku gdy znajdą się w sytuacji wiążącej się z konfliktem interesów, powinni poinformować odpowiedni Komitet ds. Etyki i Zgodności. Niezależnie od powyższego, jeżeli osoby podlegające ICR znajdą się w sytuacji wiążącej się z konfliktem interesów, powinny powiadomić o tym Sekretariat Zarządu Cellnex zgodnie z postanowieniami ICR.

Powiadomienia te powinny być dokonywane w najkrótszym możliwym terminie po stwierdzeniu ewentualnego lub rzeczywistego konfliktu interesów, a w każdym przypadku przed podjęciem decyzji, na którą mógłby wpłynąć ewentualny konflikt interesów. Ponadto należy zawiadomić Komitet ds. Etyki i Zgodności o wszelkich zmianach sytuacji, o których wcześniej informowano, w tym o rozwiązaniu takich sytuacji.

W zakresie ewentualnych konfliktów interesów osoby podlegające Kodeksowi:

1. Nie mogą wykorzystywać korzyści osobistych uzyskanych z tytułu zajmowanego stanowiska w Grupie Cellnex, ani dla siebie, ani dla osób powiązanych.
2. Nie mogą prowadzić działalności zawodowej o podobnym charakterze do działalności prowadzonej na rzecz Grupy Cellnex, jeśli mogłoby to kolidować z interesami Grupy Cellnex.
3. Nie może bezpośrednio ani pośrednio, osobiście ani za pośrednictwem osób powiązanych, uczestniczyć w organach zarządzających innych podmiotów, których interesy mogą być sprzeczne z interesami Grupy Cellnex.

Bez uszczerbku dla sytuacji konfliktu interesów przedstawionych w niniejszym dokumencie, Osoby podlegające Kodeksowi mogą znaleźć się w innych sytuacjach, które również mogą być rozumiane jako powodujące konflikt interesów. W związku z tym zalecamy, aby w przypadku jakichkolwiek wątpliwości, czy dana sytuacja wiąże się z konfliktem interesów, powiadomić właściwy Komitet, aby mógł on ocenić, czy konflikt interesów istnieje, czy też nie.

3.3.5. Z informacjami obchodzimy się z najwyższą starannością

Grupa Cellnex uważa informacje i wiedzę za dwa swoje główne aktywa, które są niezbędne do zarządzania przedsiębiorstwem, ponieważ stanowią one solidną podstawę do osiągnięcia klimatu wzajemnego zaufania i wypełnienia stałego zobowiązania do dostarczania wyczerpujących, obiektywnych i prawdziwych informacji swoim klientom, pracownikom i interesariuszom, dlatego też podlegają one szczególnej ochronie.

W związku z tym Osoby podlegające Kodeksowi muszą traktować informacje i wiedzę w taki sposób, aby zagwarantować:

1. **Ich prawdziwość:** Prawdziwość informacji jest podstawową zasadą, zgodnie z którą Osoby podlegające Kodeksowi muszą zgodnie z prawdą przekazywać wszystkie informacje, które muszą przekazać, zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz.

Wszystkie wewnętrzne lub zewnętrzne transakcje ekonomiczne Grupy Cellnex należy jasno i dokładnie odzwierciedlać w odpowiednich ogłoszeniach i rejestrach.

2. **Tajemnica zawodowa:** Osoby podlegające Kodeksowi muszą przestrzegać zasady tajemnicy zawodowej, z zastrzeżeniem poufności, którą należy zachowywać nawet po zakończeniu relacji zawodowej z Grupą Cellnex, z wyjątkiem przypadku gdy istnieje wyraźne upoważnienie lub gdy upoważnienie jest wymagane zgodnie z przepisami prawa lub postanowieniem sądu.

Przy stosowaniu procesów operacyjnych, systemów pracy i wszelkich innych procedur wewnętrznych przestrzegana jest najściślejsza poufność.

W przypadku gdy informacje poufne należą do spółek Grupy Cellnex Osoby podlegające Kodeksowi nie mogą ujawniać tych informacji osobom trzecim, w tym ich przyjaciółom i rodzinie, z wyjątkiem przypadków gdy jest to konieczne z powodów biznesowych i za upoważnieniem Komitetu ds. Etyki i Zgodności. W takim przypadku nie wolno wykorzystywać informacji poufnych dla własnych korzyści ani korzyści osób trzecich.

W przypadku gdy informacje poufne należą od osób trzecich spoza Grupy Cellnex, i są to informacje, do których spółki Grupy Cellnex mają dostęp przy przeprowadzaniu tych działań z ich interesariuszami, Osoby podlegające Kodeksowi muszą wywiązywać się z umów o zachowaniu poufności, które spółki Grupy Cellnex zawarły ze swoimi interesariuszami. Takie informacje można ujawniać wyłącznie jeśli ich właściciel udzieli na to wyraźnej zgody.

W przypadku gdy ICR dotyczy również osób podlegających Kodeksowi etycznemu Grupy Cellnex, muszą one postępować zgodnie z procedurą ustanowioną we wspomnianej regulacji. Ponadto przetwarzanie informacji wewnętrznych należy przeprowadzać zgodnie z postanowieniami ICR.

Należy zminimalizować ryzyko uzyskania dostępu do informacji poufnych lub wewnętrznych przez osoby nieupoważnione.

Osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi muszą traktować wszelkie informacje, co do których charakteru nie są pewne, jako poufne, chyba że odpowiedni Komitet ds. Etyki i Zgodności zadeklaruje inaczej.

3. **Informacje o klientach:** Informacje dotyczące klientów są objęte ścisłą tajemnicą i mogą być ujawnione tylko w przypadkach, gdy jest to wymagane przez prawo lub nakaz sądowy.

Niniejsze zobowiązanie do zachowania poufności będzie miało również zastosowanie do informacji o charakterze osobistym lub finansowym, które klienci przekazują nam w celu dokonania przeglądu lub oceny lub w celu sformalizowania transakcji.

Dostęp do danych klientów jest uzasadniony tylko z powodów zawodowych, a dane te muszą być przechowywane i wykorzystywane w sposób zapewniający prawo klienta do prywatności i w ścisłej zgodności z przepisami obowiązującego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

W żadnym wypadku powiązania finansowe, osobiste lub rodzinne pomiędzy klientami nie mogą usprawiedliwiać naruszenia poufności.

Gwarantuje się prywatność i poufność klientów w rozmowach i transakcjach.

4. **Komunikacja między Osobami podlegającymi Kodeksowi:** Informacje i wiedza powstające w spółkach Grupy Cellnex powinny sprawnie przepływać pomiędzy Osobami podlegającymi Kodeksowi w celu ułatwienia zarządzania działalnością Grupy Cellnex oraz wspierania rozwoju

Osób podlegających Kodeksowi. W żadnym przypadku nie należy podawać informacji niedokładnych, nieprawidłowych lub niekompletnych, które mogłyby wprowadzić w błąd osobę je otrzymującą.

Osoby podlegające Kodeksowi powinny przekazywać wiedzę Grupy Cellnex poprzez rozpowszechnianie jej w spółkach Grupy Cellnex i udostępnianie jej systemom informatycznym, które występują w spółkach Grupy Cellnex.

5. **Reputacja spółek Grupy Cellnex:** Każda Osoba podlegająca Kodeksowi, która zostanie zapytana przez media o jakikolwiek aspekt związany z Grupą Cellnex lub która będzie musiała wziąć udział w działaniu publicznym w imieniu Grupy Cellnex, powinna wcześniej skonsultować się z odpowiednim działem Grupy Cellnex odpowiedzialnym za komunikację zewnętrzną lub wewnętrzną, aby dział ten mógł wydać opinię na ten temat. We wszystkich przypadkach udzielane informacje dotyczące Grupy Cellnex muszą być przejrzyste, zgodne z prawdą i spójne.

Wszystkie osoby podlegające Kodeksowi powinny przykładać najwyższą wagę do zachowania wizerunku i reputacji spółek Grupy Cellnex podczas wykonywania wszystkich swoich czynności zawodowych. W każdym przypadku, gdy występują lub przedstawiają się z własnej inicjatywy jako pracownik lub administrator Grupy Cellnex, w dowolnym medium społecznościowym (Internet, sieci społecznościowe itp.), muszą zagwarantować, że wizerunek Grupy Cellnex jest wykorzystywany w sposób prawidłowy i właściwy oraz że zachowane jest poszanowanie wartości etycznych, którymi kieruje się Grupa Cellnex.

3.3.6. Wykorzystujemy i chronimy aktywa spółki w odpowiedni sposób

1. Aktywa

Osoby podlegające Kodeksowi są zobowiązane chronić aktywa Grupy Cellnex, gwarantując ich odpowiednie i efektywne wykorzystanie oraz chroniąc je przed nieodpowiednim wykorzystaniem. We wszystkich przypadkach aktywa można wykorzystywać na rzecz spółek Grupy Cellnex.

Grupa Cellnex zobowiązuje się do zapewnienia koniecznych środków do ochrony i zabezpieczenia tych aktywów.

2. Prezenty i inne korzyści

- **Definicja:**
Przez prezenty lub zaproszenia rozumiemy wszelkie oferty, obietnice lub ustępstwa dotyczące jakichkolwiek bezprawnych korzyści, zarówno pieniężnych, jak i innego rodzaju. Definicja ta obejmuje również prezenty o przeznaczeniu społecznym, prezenty handlowe, zaproszenia na imprezy lub nietypowe rabaty.

- **Zobowiązanie:**
W żadnym przypadku nie wolno przyjmować prezentów, upominków lub zaproszeń od osób trzecich, fizycznych lub prawnych, związanych z działalnością spółek Grupy Cellnex, wykraczających poza wyrazy uprzejmości i stosunki instytucjonalne, które mogłyby spowodować utratę niezależności i bezstronności w relacjach handlowych z różnymi grupami interesów, w szczególności z klientami i dostawcami.

Dodatkowo zabronione jest oferowanie prezentów i zaproszeń przedstawicielom instytucji publicznych poza zwykłą uprzejmością wobec instytucji, co mogłoby zagrozić przejrzystości i obiektywizmowi administracji publicznej w jej działaniach z Grupą Cellnex lub jej partnerami handlowymi, których cel polega na tym, że obdarowany sprzyja Grupie Cellnex.

- **Kryteria działania:**

1. Osoby podlegające Kodeksowi nie będą przyjmować żadnego rodzaju przejawów gościnności, prezentów, zaproszeń, przysług ani rekompensat od zainteresowanych klientów, dostawców lub osób trzecich, z wyjątkiem sytuacji, gdy są to wyrazy uprzejmości zgodne z zasadami współżycia społecznego, zgodnie z kryteriami określonymi w Kodeksie etycznym Grupy Cellnex.
2. Przed zaoferowaniem lub przyjęciem jakichkolwiek wyrazów uprzejmości pracownicy Grupy Cellnex i wszystkie osoby, które działają w jej imieniu, muszą ocenić:
 - i. czy są one oferowane lub przyjmowane w niewłaściwym celu.
 - ii. czy mają one rozsądny i umiarkowany charakter
 - iii. czy częstotliwość lub moment, w którym ma to miejsce, wywiera potencjalny wpływ.

3. Systemy informacyjne i komunikacyjne

Korzystanie z systemów informacyjnych i komunikacyjnych musi mieć przede wszystkim charakter służbowy. Spółka zastrzega sobie prawo do monitorowania i regulowania prywatnego korzystania z tych systemów, zgodnie z przepisami ustanowionymi w obowiązującym ustawodawstwie.

Systemy informacyjne i komunikacyjne Grupy Cellnex, wraz z ich kontraktowaniem, muszą być zgodne z przepisami w zakresie bezpieczeństwa obowiązującymi w Grupie Cellnex.

Na wszystkich szczeblach Grupy Cellnex należy zapewnić zapobieganie wszelkim przestępstwom, które mogą zostać popełnione poprzez wykorzystanie technologii informacyjnych i kontrolowanie ich. Należą do nich: nieuprawniony dostęp do systemów komputerowych konkurentów, klientów lub wszelkich innych spółek, organizacji publicznych lub prywatnych, rozprzestrzenianie wirusów lub programów mogących wyrządzić szkody materialne lub niematerialne, przeprowadzanie ataków typu denial of service (odmowa obsługi) lub płacenie za ich przeprowadzenie, manipulowanie aukcjami elektronicznymi lub wszelkie inne rodzaje szkód informatycznych, phishing, rozprzestrzenianie plotek, krytyki i bojkotu za pośrednictwem Internetu i sieci społecznościowych, prowadzenie wprowadzających w błąd kampanii reklamowych i promocji, naruszanie praw własności intelektualnej lub przemysłowej w odniesieniu do aktywów technologicznych, szpiegostwo przemysłowe oraz odkrywanie i ujawnianie tajemnic handlowych za pośrednictwem Internetu.

3.3.7. Zapewniamy równe szanse i nie dyskryminujemy interesariuszy Grupy Cellnex

3.3.7.1. Relacje z pracownikami

Grupa Cellnex nie toleruje żadnych form nękania w miejscu pracy ani innych zachowań, które mogą stanowić groźbę, nadużycie, wykorzystywanie lub przymus seksualny.

Zgłoszenia dotyczące nękania mogą być przekazywane do Kanału Etycznego lub do Działu Zasobów lub Działu Operacyjnego. Komitet ds. Etyki i Zgodności będzie odpowiedzialny za rozpatrywanie zgłoszeń i podejmowanie uchwał oraz, w zależności od przypadku, proponowanie Działowi Zasobów i Operacyjnemu środków dyscyplinarnych, które uzna za stosowne.

Grupa Cellnex zapewnia różnorodność, równość szans oraz to, że wśród Osób podlegających Kodeksowi oraz wśród interesariuszy nie będzie dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, kraj pochodzenia, religię, przekonania, wiek, orientację seksualną, narodowość, ideologię, stan cywilny lub niepełnosprawność ani z żadnych innych powodów, które mogą prowadzić do dyskryminacji.

Zasada równych szans dotyczy zarówno dostępu do stanowisk pracy i awansów wewnętrznych, jak i rozwoju osobistego i zawodowego Osób podlegających Kodeksowi. Grupa Cellnex promuje politykę równowagi między życiem zawodowym i prywatnym, która pomaga pracownikom w osiągnięciu niezbędnej równowagi między życiem osobistym i rodzinnym a życiem zawodowym.

Relacje między Osobami podlegającymi Kodeksowi powinny być oparte na wzajemnym szacunku, uczciwości, przejrzystości i zaufaniu, jak również postępowaniu gwarantującym poszanowanie godności osobistej wszystkich tych osób. Ponadto Osoby podlegające Kodeksowi powinny działać w duchu współpracy, udostępniając innym jednostkom organizacyjnym i osobom wchodzącym w skład Grupy Cellnex wiedzę i zasoby, które mogłyby ułatwić realizację celów i interesów Grupy Cellnex.

a. Wybór i awans

Wybór i awans Osób podlegających Kodeksowi opiera się na ich kompetencjach i sposobie wykonywania obowiązków zawodowych, a także na rzetelności ich dorobku zawodowego. Należy potwierdzić i uzasadnić kompetencje, wykonywanie obowiązków zawodowych i uczciwość zawodowa Osób podlegających Kodeksowi w celu ich wyboru i awansu.

b. Szkolenia

Wszystkie osoby podlegające Kodeksowi muszą odbyć obowiązkowe szkolenia w zakresie obowiązujących ich przepisów i regulacji wewnętrznych, które udostępnia im Grupa Cellnex, zgodnie z obowiązkami i działaniami wykonywanymi w ramach Grupy Cellnex. Kierownictwo wyższego szczebla, zespół zarządzający oraz kierownicy średniego szczebla są zobowiązani dopilnować, żeby ich pracownicy posiadali niezbędny poziom wiedzy na temat przepisów, które ich dotyczą.

c. Komunikacja

Komunikacja z Osobami podlegającymi Kodeksowi musi być jasna, zarówno przy ocenie ich pracy, jak i przy ustalaniu oczekiwań.

d. Warunki pracy i zapobieganie ryzyku zawodowemu

Warunki pracy muszą być bezpieczne dla zdrowia Osób podlegających Kodeksowi. Ponadto Grupa Cellnex zagwarantuje, że jej dostawcy będą stosować przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy.

Grupa Cellnex będzie wspierać niezbędne środki zapobiegawcze i zapewni swoim pracownikom zasoby i wiedzę wymaganą do wykonywania obowiązków w sposób bezpieczny i w zdrowym środowisku. W ten sposób Grupa Cellnex dąży do tworzenia i utrzymywania bezpiecznego środowiska pracy oraz do wprowadzania środków niezbędnych do ochrony dziedzictwa, zasobów finansowych i ludzkich poprzez minimalizowanie ryzyka zawodowego.

Pracownicy są zobowiązani do znajomości i przestrzegania procedur ustanowionych w planie zapobiegania ryzyku zawodowemu Grupy Cellnex. Podobnie Kierownictwo będzie zachęcać pracowników do uczestnictwa we wszystkich sprawach, które mają wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy, poprzez ich przedstawicieli.

Zażywanie lub posiadanie narkotyków i alkoholu w miejscu pracy jest zabronione (z wyjątkiem uroczystości instytucjonalnych, podczas których alkohol może być spożywany w umiarkowanych ilościach, z zastrzeżeniem przepisów, zwyczajów i tradycji danego kraju we wszystkich przypadkach).

Grupa będzie przestrzegać uznanych na całym świecie praw do organizowania się, strajkowania i prowadzenia rokowań zbiorowych oraz prawa do zrzeszania się. W związku z tym będzie współpracować z pracownikami przy użyciu niezbędnych środków, aby mogli oni korzystać z tego prawa i będzie wspierać otwarty, przejrzysty i konstruktywny dialog w celu zagwarantowania stabilnego zatrudnienia.

3.3.7.2. Relacje z klientami

Grupa Cellnex koncentruje się na tworzeniu, projektowaniu i oferowaniu usług o najwyższej jakości dla naszych klientów, zapewniając im w ten sposób wartość odróżniającą od innych możliwości dostępnych na rynku. W związku z tym Grupa Cellnex wspiera swoje zobowiązanie do zachowania wysokiej jakości

poprzez ustanowienie zasobów i środków wymaganych do zapewnienia maksymalnej jakości w świadczeniu usług.

Osoby podlegające Kodeksowi zobowiązują się do uczciwego traktowania klientów, przekazywania im dokładnych informacji i nieustannego dążenia do zapewnienia doskonałej obsługi.

W relacjach z klientami we wszystkich przypadkach należy stosować zasady przejrzystości, informacji i ochrony, jak również prawa przyznane klientom na mocy przepisów o ochronie danych osobowych, usługach społeczeństwa informacyjnego i innych obowiązujących przepisów.

3.3.7.3. Relacje z dostawcami

a. Wybór

Procesy wyboru dostawców muszą być zgodne z zasadami równości, obiektywności i przejrzystości. Wszyscy pracownicy, którzy uczestniczą w procesach wyboru dostawców zewnętrznych i współpracowników, są zobowiązani do działania w sposób bezstronny i obiektywny, stosując przejrzyste kryteria, które są zgodne z istotnymi zasadami niniejszego kodeksu postępowania. Wybór będzie opierał się głównie na kryteriach jakości, kosztów, przestrzegania terminów, a także kryteriach środowiskowych, społecznych i dobrego zarządzania. Przy wyborze dostawców Osoby podlegające Kodeksowi muszą unikać sytuacji, w których ich interesy osobiste mogłyby kolidować z interesami spółek Grupy Cellnex. W przypadku wystąpienia takiego konfliktu należy zgłosić ten fakt do Komisji ds. Etyki i Zgodności, aby wydała ona opinię w tej sprawie.

b. Umowy

W przypadku zawierania umów z dostawcami, wszystkie umowy powinny zawierać klauzule antykorupcyjne. W zależności od charakteru świadczonych usług powinny one również zawierać m.in. klauzule dotyczące zapobiegania ryzyku, bezpieczeństwa informacji, ochrony środowiska i społeczne.

Przestrzegane będą również warunki umowne uzgodnione przez poszczególne strony.

Za pośrednictwem Kanału Etycznego Grupa Cellnex będzie promować i rozpowszechniać treść i zasady niniejszego Kodeksu etycznego wśród swoich dostawców. Dotyczy to w szczególności treści, które wyraźnie odnoszą się do relacji Grupy Cellnex z firmami współpracującymi.

3.3.7.4. Relacje z organami rządowymi

Ze względu na charakter usług świadczonych przez spółki Grupy Cellnex spółki te opierają swoje relacje z krajowym i międzynarodowym sektorem publicznym na zasadach przejrzystości i równości szans oraz odrzucają wszelkie działania mające na celu uzyskanie przewagi nad konkurentami, gdy działania te są sprzeczne z obowiązującymi przepisami.

Ponadto Grupa Cellnex będzie współpracować z organami rządowymi, zapewniając zawsze skrupulatne przestrzeganie ich uchwał.

3.3.7.5. Relacje z partnerami

W odniesieniu do relacji z partnerami i ich wyboru spółka zagwarantuje, że mają oni wytyczne dotyczące postępowania, które są podobne lub takie same jak wytyczne Grupy Cellnex.

3.3.7.6. Gwarantujemy, że nie będą podejmowane żadne działania odwetowe wobec osób, które złożyły zapytanie/zgłoszenie w dobrej wierze

Zapytania i zgłoszenia nie będą podlegać działaniom odwetowym, pod warunkiem, że zostaną one złożone w dobrej wierze. Dobrą wiarę wykazuje się poprzez dostarczenie dowodów, które potwierdzają, że zgłoszone czyny zostały popełnione lub mogą zostać popełnione.

Jeżeli dowolna osoba podlegająca Kodeksowi uważa, że spotkała się z działaniami odwetowymi po złożeniu w dobrej wierze zapytania lub zgłoszenia o nieprzestrzeganiu przepisów, powinna niezwłocznie powiadomić o tym odpowiednią Komisję ds. Etyki i Zgodności.

3.4. Wiedza i szkolenia związane z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex

Wszyscy pracownicy Grupy Cellnex, którzy podlegają Kodeksowi, są zobowiązani zapoznać się z treścią Kodeksu etycznego Grupy Cellnex.

Ponadto Dział Zasobów przekaże wszystkim osobom, które dołączają do Grupy Cellnex i są uważane za Osoby podlegające Kodeksowi, egzemplarz niniejszego Kodeksu etycznego, jego wewnętrznych przepisów wykonawczych, w stosownych przypadkach, oraz Rozporządzenia o zapobieganiu korupcji.

Spółki Grupy Cellnex, kontaktując się z interesariuszami, powinny informować ich o istnieniu niniejszego Kodeksu etycznego, przepisach wykonawczych do niego oraz o tym, że muszą go przestrzegać wszystkie osoby, których on dotyczy.

Ponadto wszystkie spółki Grupy Cellnex będą miały Kanał Etyczny na swoich stronach internetowych i muszą zamieścić Kodeks etyczny Grupy Cellnex oraz wewnętrzne regulacje, które, w stosownych przypadkach, wdrażają Kodeks etyczny, na swoich stronach internetowych lub w intranecie.

Grupa Cellnex powiadomi i przeszkoli wszystkie osoby podlegające Kodeksowi etycznemu w zakresie jego treści.

3.5. Zgodność z Kodeksem etycznym Grupy Cellnex

Wszystkie osoby podlegające Kodeksowi etycznemu są zobowiązane go przestrzegać. Z kolei interesariusze muszą przestrzegać niniejszego Kodeksu etyki we wszystkich sprawach, które ich dotyczą.

Nieprzestrzeganie zasad przez Osoby podlegające Kodeksowi będzie karane zgodnie z prawem pracy i innymi obowiązującymi przepisami, odpowiednio do stosunku między Osobami podlegającymi Kodeksowi a spółkami Grupy Cellnex. Taka kara może pociągać za sobą zwolnienie z pracy lub zakończenie świadczenia usług zawodowych.

Konsekwencje nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu etycznego oraz, w stosownych przypadkach, wewnętrznych przepisów wykonawczych do niego, dotkną nie tylko sprawcę, ale również wszystkie Osoby podlegające Kodeksowi, które poprzez swoje działania lub zaniechanie dopuściły do wystąpienia nieprzestrzegania.

Jeśli którykolwiek z podmiotów tworzących interesariusza nie przestrzega niniejszego Kodeksu etyki oraz wewnętrznych przepisów którejkolwiek ze spółek Grupy Cellnex w sprawach, które go dotyczą, spółki Grupy Cellnex zakończą z nim współpracę w najbardziej odpowiedni sposób.

3.6. Kanały informacyjne

Grupa Cellnex utworzyła formalne kanały, aby zapewnić wszystkim Osobom podlegającym Kodeksowi możliwość:

1. Zgłaszania wszelkich pytań dotyczących interpretacji niniejszego Kodeksu etycznego oraz obowiązujących przepisów wewnętrznych.
2. Zgłaszania przypadków nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu etycznego oraz obowiązujących przepisów prawa i regulacji wewnętrznych.

Osoby podlegające Kodeksowi mogą składać zapytania i dokonywać zgłoszeń za pośrednictwem:

- o Kanałów etycznych ustanowionych przez spółki Grupy Cellnex w wewnętrznych przepisach wykonawczych do Kodeksu etycznego Grupy Cellnex.
- o Intranetu (Kanał etyczny) Grupy Cellnex.

- o Email: canal.etico@cellnextelecom.com
- o Listy wysłane do Komitetu ds. Etyki i Zgodności w siedzibie firmy Cellnex.

3.7. Kontrola wewnętrzna

Grupa Cellnex zastrzega sobie prawo do przeprowadzania kontroli, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w celu sprawdzenia stosowania niniejszego Kodeksu oraz zapobiegania działaniom, które mogłyby mieć wpływ na zgodność z prawem, poufność, integralność lub dostępność informacji.

4. Dokumenty referencyjne

RUL_GR_001 _Cellnex Telecom Ethical Channel

PRO_GR_002_Cellnex Telecom Prevention of Corruption

5. Zapis zmian

Wersja	Przygotowanie	Dział	Data	Zmiany
1	Komitet ds. Etyki i Zgodności	Etyka i Zgodność	12/11/19	Zastępuje GR_STRAT_RUL_004.EN.2