

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

SPIS TREŚCI

1. Wprowadzenie.....	3
2. Ramy odniesienia.....	3
3. Cel i zakres.....	3
4. Podstawowe zasady.....	4
5. Strategiczne kierunki i zobowiązania	4
5.1. Planowanie, ocena i nadzór	4
5.2. Zarządzanie ryzykiem.....	5
5.3. Przywództwo i odpowiedzialność.....	5
5.4. Konsultacje i współudział.....	5
5.5. Odpowiedzialność pracowników i stron trzecich.....	6
5.6. Pełne zdrowie i dobrostan (jakość życia).....	6
5.7. Kultura prewencji: komunikacja i szkolenia	6
5.8. Zarządzanie informacją	7
5.9. Bezpieczeństwo mobilności.....	7
6. Zatwierdzanie, monitorowanie i nadzór.....	8
7. Kontakt.....	8

1. Wprowadzenie

Zarząd Cellnex Telecom S.A. (zwanej dalej „Cellnex Telecom”, „Spółką” lub „Organizacją”) jest odpowiedzialny za ustanawianie polityk oraz strategii Spółki i zatwierdził Politykę Bezpieczeństwa i Higieny Pracy („BHP”) dla wszystkich spółek w Grupie Cellnex.

Dla celów niniejszej Polityki, przez spółki Grupy Cellnex należy rozumieć te spółki, nad którymi Cellnex Telecom, S.A. sprawuje lub może sprawować bezpośrednią lub pośrednią kontrolę, tj.:

- dysponuje większością głosów w danej spółce,
- ma prawo do powoływania albo odwoływania większości członków organu zarządzającego, lub
- dysponuje większością głosów na mocy umów zawartych ze stronami trzecimi.

Zarząd Spółki ustanawia strategię Bezpieczeństwa i Higieny Pracy i swoje zobowiązanie do stosowania najlepszych praktyk w krajach, w których Spółka prowadzi działalność, w oparciu o uznawane normy międzynarodowe.

2. Ramy odniesienia

Cellnex Telecom będzie postępować zgodnie z uznawanymi normami międzynarodowymi oraz dobrowolnymi inicjatywami, w tym w szczególności:

- Wytycznymi ustanowionymi przez Międzynarodową Organizację Pracy dotyczącymi Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.
- 10 Zasadami UN Global Compact.
- Deklaracją Luksemburską w sprawie promocji zdrowia w miejscu pracy w Unii Europejskiej (ang. European Network on Workplace Health Promotion – EN WHP).
- Wytycznymi opracowanymi przez Globalną Inicjatywę Sprawozdawczą (ang. Global Reporting Initiative – GRI).
- Celami Zrównoważonego Rozwoju (ang. Sustainable Development Goals – SDGs) promowanymi przez Organizację Narodów Zjednoczonych.

W swojej działalności Spółka uwzględnia również wymagania ustanowione w ramach Systemu Zarządzania oraz normach ISO, dla których Spółka została certyfikowana.

Polityka BHP powinna być interpretowana w połączeniu z istniejącymi wewnętrznymi politykami systemów zarządzania na poziomie globalnym, a także ustanowionymi na mocy wewnętrznych regulacji związanych z BHP oraz zapobieganiem zagrożeniom zawodowym i podobnymi przepisami obowiązującymi w różnych lokalizacjach, w których Cellnex Telecom prowadzi działalność.

Spółka Cellnex Telecom jest zobowiązana do promowania realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ustanowionych przez ONZ oraz do wyznaczania swoich własnych celów, aby przyczynić się do ich osiągnięcia.

3. Cel i zakres

Jednym z celów Cellnex Telecom jest zapewnienie ochrony życia i bezpieczeństwa fizycznego osobom, dlatego Polityka BHP zawiera następujące zobowiązania do:

- Promowania i ochrony zdrowia oraz dobrostanu wszystkich pracowników.
- Zapewniania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

- Zapewniania bezpieczeństwa swoim współpracownikom i innym osobom przebywającym w budynkach lub na terenie Spółki.

Dlatego, niniejszy dokument ustanawia podstawowe wytyczne i kierunki działania Cellnex Telecom w zakresie BHP, które umożliwiają sformalizowanie i określenie podstawowych zasad i zobowiązań w ramach Organizacji, a także ich komunikowanie stronom zainteresowanym oraz progresywną integrację wszystkich systemów i procesów operacyjnych Grupy Cellnex.

Zasady i zobowiązania ustanowione w ramach niniejszej Polityki mają powszechne zastosowanie i muszą być uwzględniane w każdym projekcie, procesach biznesowych oraz działalności prowadzonej przez Spółkę.

4. Podstawowe zasady

- Utrzymywanie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w każdym miejscu pracy nadzorowanym przez Spółkę, w taki sposób, aby można było zapobiec zarówno związanym z pracą urazom, jak i pogorszeniu stanu zdrowia.
- Podejmowanie niezbędnych działań i zapewnienie zasobów do eliminowania zagrożeń i zmniejszania ryzyk związanych z bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników.
- Przyjmowanie podejścia opartego na różnorodności, aby integrować i wdrażać kompleksową kulturę bezpieczeństwa, zdrowia i dobrostanu.
- Promowanie, ułatwianie i gwarantowanie konsultacji i współudziału pracowników, a tam, gdzie istnieją również z przedstawicielami pracowników.
- Zapewnianie zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi wymaganiami mającymi zastosowanie we wszystkich obszarach, w których Spółka prowadzi działalność, a także z wymaganiami i wytycznymi określonymi w głównych normach międzynarodowych dotyczącymi ryzyk BHP.
- Promowanie i zapewnianie ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP poprzez systematyczną ocenę efektów działania.
- Dokonywanie niezbędnych zmian w celu dostosowania do przyszłych norm oraz wymagań klientów i społeczeństwa.
- Zaangażowanie klientów i dostawców w niniejszą Politykę i wspólny cel tworzenia środowisk pracy, które spełniają wymagane poziomy BHP.

5. Strategiczne kierunki i zobowiązania

Cellnex Telecom ustanawia konkretne zobowiązania zgrupowane w dziewięciu kierunkach działania:

5.1. Planowanie, ocena i nadzór

Departament Globalnego Systemu Zarządzania będzie ustanawiać, przeprowadzać przeglądy i dostosowywać odpowiednio środki nadzoru, polityki, plany i procedury w zakresie BHP oraz jest obowiązany do:

- Ustanawiania celów BHP i planowania ich osiągnięcia.
- Monitorowania, pomiarów, analiz i oceny efektów działania oraz postępów w osiągnięciu celów.
- Zapewnienia ciągłego monitorowania stanu BHP, kontrolowania wypadków i incydentów związanych z pracą.

- Zgłaszania, badania oraz komunikowania wniosków z ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków oraz incydentów, i tym samym dzielenia się zdobytym doświadczeniem w celu podejmowania działań korygujących i zapobiegawczych.
- Ustalania i zapewniania zasobów niezbędnych do ustanawiania, wdrażania, utrzymywania i ciągłego doskonalenia.
- Ustanawiania i przeprowadzania procesów auditów wewnętrznych.
- Zagwarantowania mechanizmów kontroli dostępu do miejsc pracy.

5.2. Zarządzanie ryzykiem

W celu zapewnienia odpowiedniego zarządzania ryzykiem dotyczącym BHP, Cellnex Telecom ustanowi proces(-y) identyfikacji, analizy i zmniejszania ryzyk oraz eliminacji zagrożeń, a tym samym zmniejszenia liczby incydentów, wypadków, urazów i chorób związanych z działalnością prowadzoną przez Spółkę. W związku z tym zobowiązuje się do: ⁱⁱ

- Oceny ryzyk i identyfikacji zagrożeń występujących przy wykonywanych pracach lub wykonywanych czynnościach oraz ustanowienia odpowiednich środków w celu ich uniknięcia lub złagodzenia ich skutków.
- Zagwarantowania bezpiecznych warunków pracy w miejscach pracy poprzez stosowanie programów utrzymania infrastruktury, urządzeń, materiałów i sprzętu ochronnego zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami prawnymi.
- Zachęcania do identyfikacji i zgłaszania zagrożeń wśród pracowników oraz stron trzecich.

5.3. Przywództwo i odpowiedzialność

Cellnex Telecom jest zobowiązany do promowania przywództwa, odpowiedzialności i zaangażowania Spółki przez zintegrowanie Polityki BHP ze wszystkimi procesami biznesowymi, wspierającymi ustanawianie środków gwarantujących osiągnięcie celów, w tym obszarze oraz określania strategii promujących kulturę prewencji, dobrostanu i zdrowia na wszystkich poziomach i we wszystkich działaniach prowadzonych przez Spółkę. Ponadto, najwyższe kierownictwo powinno:

- Wykazywać przywództwo, odpowiedzialność i zaangażowanie w odniesieniu do systemu zarządzania BHP.
- Zapewnić, aby polityka BHP była ustanowiona, wdrożona i aktualna, odpowiednio do celu, wielkości, kontekstu organizacji oraz specyfiki ryzyk i szans.

5.4. Konsultacje i współudział

Spółka zachęca swoich pracowników do zadawania pytań i współudziału w sprawach związanych z BHP w celu identyfikacji potencjalnych obszarów doskonalenia w zakresie BHP, promowania dążenia do doskonałości i zapewnienia pracownikom poczucia bycia reprezentowanym na wszystkich poziomach organizacji. W związku z powyższym Cellnex Telecom zobowiązuje się do:

- Ustanawiania, wdrażania i utrzymania procedur konsultacji z pracownikami i ich zaangażowania.
- Zapewniania i zorganizowania mechanizmów, czasu i zasobów niezbędnych do ułatwienia konsultacji i współudziału pracowników oraz ich zaangażowania, zachęcając w ten sposób do zasięgania opinii i angażowania się w proces podejmowania decyzji na wszystkich poziomach Organizacji.

- Wspierania tworzenia i funkcjonowania Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy lub podobnych we wszystkich lokalizacjach, w których Spółka prowadzi działalność oraz zachęcanie do uczestnictwa w nich.

5.5. Odpowiedzialność pracowników i stron trzecich

Wszyscy pracownicy Cellnex Telecom, a także klienci, dostawcy i podwykonawcy Spółki, muszą dbać o zdrowie i bezpieczeństwo własne oraz innych osób, na których może mieć wpływ wykonywana praca. Dlatego, pracownicy są zobowiązani:

- Przestrzegać obowiązujących standardów BHP, ustanowionych procedur i polityk, zapewniając bezpieczne wykonywanie powierzonych zadań oraz prawidłowe stosowanie sprzętu, materiałów i środków ochrony indywidualnej.
- Nie wprowadzać modyfikacji, ani nie ingerować w urządzenia ochronne zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy.
- Zgłaszać w ramach Organizacji wszelkie istotne kwestie dotyczące BHP, w szczególności wszelkie poważne, bezpośrednie zagrożenia lub wady i uszkodzenia w systemach ochronnych.
- Współpracować w celu poprawy stanu BHP.

5.6. Pełne zdrowie i dobrostan (jakość życia)

Cellnex Telecom postrzega koncepcje pełnego zdrowia swoich pracowników jako dobrostan w aspekcie fizycznym, zawodowym, emocjonalnym, duchowym, społecznym, intelektualnym i środowiskowym. Spółka integruje sprawy zdrowia w ramach swojej strategii korporacyjnej i działalności jako element kultury obejmujący całą Organizację oraz dąży do osiągnięcia wyższego poziomu dobrostanu pracowników i zrównoważonego rozwoju. W związku z powyższym Spółka zobowiązuje się do:

- Promowanie rozwoju strategicznych planów zgodnie z Deklaracją Luksemburską w sprawie promowania zdrowia w miejscu pracy w Unii Europejskiej (ang. PHW), które obejmują, w ujednoczonych ramach, wszelkie działania prowadzone w celu poprawy dobrostanu swoich pracowników, jak również podejmowania niezbędnych działań prewencyjnych i korygujących w celu unikania lub zmniejszania ryzyk natury fizycznej lub psychologicznej, zgodnie z przepisami obowiązującymi w każdym kraju, w którym Cellnex Telecom prowadzi działalność.
- Promowania i doskonalenia zdrowego podejścia biznesowego poprzez realizację konkretnych programów i działań zachęcających do wdrożenia zdrowych nawykówⁱⁱⁱ,
- Zapewnienia dostępu do usług medycznych i regularnych profilaktycznych badań lekarskich zgodnie z przepisami obowiązującymi w danym kraju.
- Wspierania działań, które promują zachowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym poprzez uwzględnienie prawa do „oderwania się od pracy po pracy” i promowanie elastycznych form wykonywania pracy.

5.7. Kultura prewencji: komunikacja i szkolenia

W celu promowania kultury BHP oraz zapewnienia, że wszyscy pracownicy Spółki są świadomi środków bezpieczeństwa i higieny pracy w ich miejscu pracy, Cellnex Telecom zobowiązuje się do:

- Zapewniania, aby każdy wyraźnie rozumiał swoje role, odpowiedzialność i obowiązki służące osiągnięciu celów BHP, a także przekazywania informacji o zagrożeniach związanych z wykonywaną przez nich pracą.

- Zapewniania pracownikom wymaganych kwalifikacji i potrzebnych umiejętności do prawidłowego wykonywania powierzonych im zadań.
- Dostarczania wszystkim pracownikom dokumentów informujących o zagrożeniach występujących przy wykonywanych pracach, o stosowaniu środków ochrony indywidualnej (ŚOI) i innych o podobnych aspektach.
- Rozpoznawania indywidualnych potrzeb oraz rozwijania zdolności i umiejętności wymaganych do zapobiegania i kontrolowania zagrożeniom związanym z wykonywaną pracą.
- Nadawania priorytetu komunikacji jako kluczowemu narzędziu promowania i adaptacji praktyk i środków promujących BHP.
- Zapewniania odpowiednich kanałów komunikacji, tak, aby każdy mógł zgłaszać sytuacje, w których mogłyby wystąpić zagrożenia dla pracowników.
- Zachęcania pracowników do bycia proaktywnym, prowadzenie kampanii informacyjnych i szkoleń dotyczących środków i działań prewencyjnych, ochronnych oraz działań adaptacyjnych.
- Prowadzenia poprzez społeczną odpowiedzialność, różnorodność i inkluzywną postawę, w celu zintegrowania i wdrożenia pełnej kultury bezpieczeństwa, zdrowia i dobrostanu.

5.8. Zarządzanie informacją

Aby odpowiednio zarządzać informacjami dotyczącymi BHP, Spółka zobowiązuje się do:

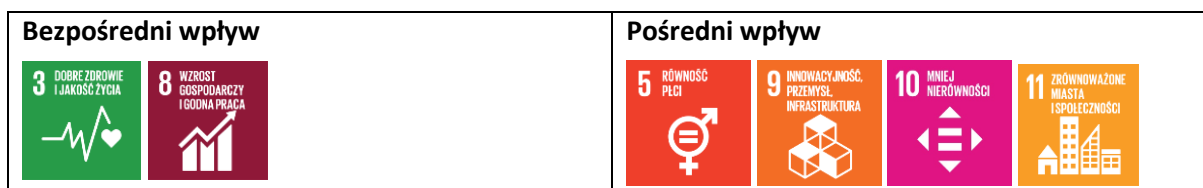
- Stosowania innowacyjnych narzędzi technologicznych, aby poprawiać jakość informacji dotyczących BHP w miejscu pracy.
- Zapewniania odpowiedniego dostępu do jasnych, zrozumiałych i istotnych informacji na dany temat.
- Zagwarantowania lepszego i szybszego dostępu do informacji dla klientów i dostawców.

5.9. Bezpieczeństwo mobilności

W celu zmniejszenia liczby wypadków spowodowanych przez pracowników podczas przemieszczania się, podniesienia świadomości w zakresie zapobiegania wypadkom drogowym oraz poprawy mobilności pracowników, partnerów, dostawców i klientów, Cellnex Telecom uwzględnia aspekty przemieszczania się w związku z pracą w celach Spółki. W związku z powyższym Spółka zobowiązuje się do: ^{iv}

- Kontynuowania poprawy i podkreślania znaczenia bezpieczeństwa ruchu drogowego.
- Opracowania planów mobilności i bieżącego ich aktualizowania.
- Prowadzenia skutecznych kampanii, na rzecz odpowiedzialnej i bezpiecznej jazdy skierowanych do pracowników.

Ponadto, w związku ze zobowiązaniem podjętym przez Cellnex Telecom w zakresie realizacji **Celów Zrównoważonego Rozwoju**, system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy powinien koncentrować się i przyczyniać do realizacji następujących celów:



- **Cel 3:** Zapewnić wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promować dobrobyt.
- **Cel 8:** Promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi.
- **Cel 5:** Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt.
- **Cel 9:** Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność.
- **Cel 10:** Zmniejszyć nierówności w krajach i między krajami.
- **Cel 11:** Uczynić miasta i osiedla ludzkie bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu.

6. Zatwierdzenie, monitorowanie i nadzór

Cele w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy ustanowione przez Spółkę są spójne z niniejszą polityką, dostosowane do modelu procesów Cellnex Telecom, okresowo przeglądane przez najwyższe kierownictwo i są aktualizowane zgodnie z ich ewolucją i środowiskiem. Na podobnej zasadzie, Departament Globalnego Systemu Zarządzania jest zobowiązany do okresowego monitorowania stopnia postępu we wszystkich strategicznych kierunkach działania wynikających z wdrożenia niniejszej Polityki.

Do obowiązków Departamentu Globalnego Systemu Zarządzania należy również zapewnienie monitorowania zgodności z niniejszą Polityką i jej stosowania, jak również jej okresowy przegląd w celu umożliwienia wprowadzenia odpowiednich zmian dla jej prawidłowego wdrożenia w całej Grupie Cellnex oraz dostosowania jej do wszelkich nowych wymagań organizacyjnych, środowiskowych lub rynkowych, które mogą powstać, a także komunikowanie o tym spółkom Grupy Cellnex oraz zapewnienie dostępu do niej w każdej chwili zainteresowanym stronom i stronom, których on dotyczy.

Cellnex promuje wiedzę i przestrzeganie zobowiązań ustanowionych w niniejszej Polityce, która będzie stale dostępna na stronie internetowej.

Konsekwencje nieprzestrzegania postanowień: Wszyscy pracownicy Cellnex Telecom mają obowiązek znać, rozumieć i przestrzegać postanowień niniejszej Polityki niezależnie od kraju lub regionu, w którym się znajdują. Ponadto muszą oni zgłaszać wszelkie potencjalne zagrożenia lub niezgodności w tym zakresie.

7. Kontakt

Wszelkie pytania związane z niniejszą Polityką Bezpieczeństwa i Higieny Pracy można kierować do Działu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Departamencie System Zarządzania.

Madryt, 26 marca 2021 r.

ⁱCel Zrównoważonego Rozwoju 8.8. Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich pracowników, w tym pracowników migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie

Cel Zrównoważonego Rozwoju 8.5. Do 2030 roku zapewnić pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich kobiet i mężczyzn, w tym dla ludzi młodych i osób niepełnosprawnych; zapewnić jednakowe wynagrodzenie za pracę o takiej samej wartości

ⁱⁱCel Zrównoważonego Rozwoju 3.9. Do 2030 roku znacząco obniżyć liczbę zgonów i chorób powodowanych przez niebezpieczne substancje chemiczne oraz zanieczyszczenie i skażenie powietrza, wody i gleby

ⁱⁱⁱCel Zrównoważonego Rozwoju 3.5. Wzmocnić zapobieganie i leczenie uzależnień od środków odurzających, w tym narkotyków oraz szkodliwego spożycia alkoholu

^{iv}Cel Zrównoważonego Rozwoju 3.6. Do 2020 roku zmniejszyć o połowę liczbę wszystkich rannych i ofiar śmiertelnych w wypadkach drogowych na świecie

Cel Zrównoważonego Rozwoju 11.2. Do 2030 roku zapewnić wszystkim ludziom dostęp do bezpiecznych, przystępnych cenowo, zrównoważonych i łatwo dostępnych systemów transportu, podnieść poziom bezpieczeństwa na drogach, zwłaszcza poprzez rozwój transportu publicznego, zwracając szczególną uwagę na potrzeby grup szczególnie wrażliwych, kobiet, dzieci, osób niepełnosprawnych oraz osób starszych