Polityka ESG

SPIS TREŚCI

1. Wprowadzenie 3
2. Cel i zakres zastosowania 3
3. Podstawowe zasady 4
4. Zakres działania i zobowiązania 5
5. Zatwierdzanie, monitorowanie i nadzór 8

1. Wprowadzenie

Zarząd Cellnex Telecom S.A. (zwanej dalej „Cellnex Telecom", „Spółką" albo „Organizacją") odpowiada za zatwierdzanie polityk Spółki.

W ramach wykonywania tego obowiązku zarząd zatwierdza niniejszą Politykę ESG[1] oraz formułuje strategię Spółki dotyczącą kwestii związanych z ESG i jej zobowiązania do stosowania najlepszych praktyk w krajach prowadzenia działalności Grupy Cellnex, zgodnie ze standardami międzynarodowymi.

2. Cel i zakres zastosowania

2.1 Cel. Niniejszy dokument ustanawia podstawowe wytyczne i kierunki działania w ramach strategii ESG Cellnex Telecom, co umożliwi określenie i wdrożenie koncepcji ESG w strukturach Organizacji, prowadzenie sprawnej komunikacji z interesariuszami w tym zakresie oraz stopniowe uporządkowanie wszystkich systemów i procedur operacyjnych Grupy Cellnex.

2.2 Zakres stosowania. Polityka ta ma moc bezwzględnie obowiązującą w stosunku do wszystkich spółek podlegających kontroli Cellnex Telecom („**Grupy Cellnex**"), a cały zespół odpowiada za jej przestrzeganie.

Grupa Cellnex: Spółki, które podlegają albo mogą podlegać bezpośredniej albo pośredniej kontroli Cellnex Telecom S.A., przy czym kontrola ta oznacza:

- dysponowanie większością głosów;
- prawo do powoływania albo odwoływania większości członków organu zarządzającego albo
- dysponowanie większością głosów na mocy umów zawartych ze stronami trzecimi.

Niniejsza polityka jest zbieżna z wewnętrznymi zasadami i politykami korporacyjnymi Cellnex Telecom i stanowi ich uzupełnienie.

Wewnętrzne zasady obejmują statut Spółki, regulaminy uchwalane przez walne zgromadzenie akcjonariuszy, regulamin zarządu, wewnętrzny kodeks postępowania regulujący kwestie dotyczące rynków papierów wartościowych i kodeks etyczny.

Ich źródło stanowią również następujące polityki i wewnętrzne procedury Spółki:

- Polityka dotycząca składu zarządu;
- Polityka dotycząca przekazywania informacji związanych z kwestiami finansowymi, niefinansowymi i korporacyjnymi oraz kontaktowania się z akcjonariuszami, inwestorami instytucjonalnymi i doradcami inwestorów do spraw głosowania;
- Polityka praw człowieka;

[1] Środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny.

- Polityka równości, różnorodności i inkluzywności;
- Globalna polityka zarządzania ryzykiem;
- Polityka środowiskowa i zmian klimatu;
- Polityka podatkowa;
- Procedura przeciwdziałania korupcji.

3. Podstawowe zasady

Określona w niniejszym dokumencie polityka stanowi minimalne wymogi dotyczące kwestii związanych z ESG (tj. środowiskowych, społecznych i dotyczących ładu korporacyjnego), jakie muszą zostać spełnione przez wszystkie spółki, które działają w ramach Grupy Cellnex. Dyrektor generalny każdej ze spółek Grupy Cellnex musi zapewnić, że regulaminy wewnętrzne będą opracowywane lub dostosowywane zgodnie z niniejszą polityką oraz wszelkimi mającymi zastosowanie przepisami prawa.

Niniejsza Polityka ESG ma zastosowanie we wszystkich obszarach działalności Organizacji i we wszystkich krajach, w których taka działalność jest prowadzona, zarówno bezpośrednio jak i pośrednio. Polityka ta obejmuje cały cykl życia związany z działalnością Grupy Cellnex i uzupełnia zobowiązanie spółek Grupy do zapewnienia zgodności z wymogami ram prawnych obowiązujących w każdym kraju.

Niniejsza polityka będzie wdrażana zgodnie z następującymi normami międzynarodowymi, które Spółka zobowiązuje się również przyjąć i stosować jako ramy regulacyjne działalności spółki:

- 10 Zasad UN Global Compact;
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (ang. *Sustainable Development Goals, SDGs*);
- Zalecenia Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (ang. *Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD*);
- Porozumienie paryskie w sprawie zmian klimatu;
- Deklaracja Business Ambition for 1.5° (dążenie do ograniczenia wzrostu średniej temperatury na całym świecie do 1,5°C; UN Global Compact);
- Podstawowe zasady i prawa w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP);
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Zgodnie z powyższymi standardami, jako część stosowanych przez siebie ram zarządzania, Cellnex Telecom zobowiązuje się do zapewnienia zgodności z wymogami SA8000 (normy

określającej odpowiedzialność społeczną przedsiębiorstwa), które mają zastosowanie do całej działalności Grupy Cellnex.

Podobnie, w odniesieniu do kwestii odpowiedzialności uwzględniono zawarte w polityce Cellnex dotyczącej komunikacji przepisy Dyrektywy 2014/95/UE odnoszącej się do ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności oraz w szczególności hiszpańskiej Ustawy 11/2018 dotyczącej ujawniania informacji niefinansowych i dotyczących różnorodności, która stanowi przeniesienie przepisów dyrektywy na grunt przepisów prawa hiszpańskiego. Ponadto ramy odniesienia dla Grupy Cellnex stanowią również standardy określone w ramach Globalnej Inicjatywy Sprawozdawczej (ang. *Global Reporting Initiative, GRI*) wraz z technicznymi odpowiednikami konkretnych norm, bez uszczerbku dla włączenia innych standardów uzupełniających, które mogą wspierać tę analizę i mogą być znaczące dla realizacji zobowiązań przedstawionych w niniejszej polityce.

Zgodnie z tymi standardami, Cellnex Telecom uznaje trzy podstawowe zasady mające zastosowanie do wszystkich obszarów działania i zobowiązań oraz zasady, na których opiera się wdrożenie tych standardów:

- **Prawa człowieka:** ochrona i poszanowanie powszechnie uznanych podstawowych praw człowieka w zakresie, który podlega kontroli Grupy Cellnex, jak również powstrzymanie się od udziału w ich naruszaniu oraz naprawa szkód wynikłych z ich naruszenia.

- **Interesariusze:** zidentyfikowanie interesariuszy Organizacji, biorąc pod uwagę cały łańcuch wartości w ramach prowadzonej przez nią działalności, rozwój kanałów komunikacji i uczestnictwa oraz bezpośrednie i pośrednie angażowanie interesariuszy w określanie istotnych aspektów i ocenę osiąganych wyników.

- **Środowisko i zmiany klimatu**: ochrona środowiska i naturalnych obszarów oraz ich bioróżnorodności w miejscach, w których Spółka prowadzi swoją działalność, wykorzystywanie odnawialnych źródeł energii, zmniejszenie negatywnego wpływu na klimat i adaptacja do zmian klimatu oraz wnoszenie wkładu w osiąganie zrównoważonego rozwoju poprzez wydajne wykorzystanie zasobów.

Niniejsza polityka oparta jest na korporacyjnej wizji „*zapewnienia łączności telekomunikacyjnej pomiędzy obszarami z uwzględnieniem powszechnej i inkluzywnej kultury w ramach dążenia do stania się częścią rozwiązania dla społeczeństwa*”; została opracowana i uzupełniona wewnętrznymi uregulowaniami dotyczącymi ładu korporacyjnego.

4. Zakres działania i zobowiązania

W oparciu o powyższe podstawowe zasady Cellnex Telecom wyznacza przedstawione poniżej obszary działań, w ramach których ustalono strategiczne kierunki realizowane przez Organizację, aby zapewnić osiągnięcie jej celów dotyczących kwestii związanych z ESG.

Wytyczne dotyczące aktualizacji i realizacji Polityki ESG Cellnex Telecom zostały szczegółowo określone w Strategii ESG Grupy Cellnex – Master Planie. Obecny Master Plan ESG obejmujący lata 2021-2025 stanowi ramy organizacyjne i narzędzie do usystematyzowania celów strategicznych, wskaźników odnoszących się do monitorowania oraz działalności i programów opracowywanych dla każdego obszaru ujętego w strategii.

W Master Planie ESG rozróżnia się następujące obszary strategiczne:

- Uczciwość i przejrzystość: „Pokazujemy jacy jesteśmy, działamy uczciwie”.
- Zarządzanie ludźmi: „Rozwijamy talenty naszych pracowników, dbamy o różnorodność i inkluzywność”.
- Działanie na rzecz społeczeństwa: „Wspieramy rozwój społeczny”.
- Zrównoważony rozwój: „Rozwijamy się w oparciu o zrównoważone podejście do środowiska w perspektywie długofalowej”.
- Odpowiedzialny łańcuch wartości: „Rozszerzamy nasze zaangażowanie w łańcuchu wartości”.
- Komunikacja i świadomość: „Budujemy świadomość naszego działania w sposób odpowiedzialny”.

W oparciu o zdefiniowane powyżej obszary oraz poprzez opracowanie kierunków strategicznych Cellnex Telecom przyjmuje na siebie wskazane poniżej zobowiązania, które z kolei przyczyniają się do osiągnięcia różnych Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (ang. *United Nations Sustainable Development Goals, SDGs*): 1, 4, 5, 8, 9, 10, 15 i 17[2]:

Pokazujemy jacy jesteśmy, działamy uczciwie.

Rozwijamy talenty naszych pracowników, dbamy o różnorodność i inkluzywność.

Wspieramy rozwój społeczny.

Rozwijamy się w oparciu o zrównoważone podejście do środowiska w perspektywie długofalowej.

Rozszerzamy nasze zaangażowanie w łańcuchu wartości.

1. Pokazujemy jacy jesteśmy, działamy uczciwie:
   i. zarządzanie ryzykami i szansami w naszej działalności;
   ii. działanie w sposób etyczny, zgodny z przepisami i z poszanowaniem standardów regulacyjnych;
   iii. tworzenie silnych relacji z naszymi interesariuszami i współpraca z podmiotami zewnętrznymi.

[2] Szczegółowe informacje dotyczące wszystkich celów zrównoważonego rozwoju znajdują się w Załączniku I.

2. Rozwijamy talenty naszych pracowników, dbamy o różnorodność i inkluzywność:
    i. tworzenie wspólnej kultury korporacyjnej w ramach grupy;
    ii. określanie i wdrażanie naszego programu równości, różnorodności i inkluzywności;[3]
    iii. promowanie i wspieranie działań zmierzających do przyciągania i zatrzymywania utalentowanych pracowników;
    iv. poszanowanie zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników w ich miejscu pracy.

3. Wspieramy rozwój społeczny:
    i. udział w inicjatywach społecznych i współpraca;
    ii. mierzenie naszego wpływu na społeczeństwo i zarządzanie nim.

4. Rozwijamy się w oparciu o zrównoważone podejście do środowiska w perspektywie długofalowej:[4]
    i. planowanie i zarządzanie naszą strategią zrównoważonego rozwoju w zakresie ochrony środowiska;
    ii. ograniczanie wywieranego przez nas wpływu i opracowywanie planu adaptacji do zmian klimatu;
    iii. odpowiedzialne zarządzanie zasobami w obrębie grupy w ramach gospodarki o obiegu zamkniętym;
    iv. poszanowanie obszarów naturalnych i bioróżnorodności oraz minimalizowanie naszego wpływu na nie.

5. Rozszerzamy nasze zaangażowanie w łańcuchu wartości:
    i. rozszerzanie naszego zaangażowania na dostawców;
    ii. rozszerzanie naszego zaangażowania na klientów.

6. Budujemy świadomość naszego działania w sposób odpowiedzialny:
    i. zapewnianie, że wszyscy pracownicy w spółce są świadomi istnienia Master Planu ESG;
    ii. promowanie i komunikowanie strategii ESG w grupie.

Monitorowanie wdrażania działań związanych z osiągnięciem celów strategicznych Master Planu ESG wraz z regularną aktualizacją istotnych aspektów i uczestnictwem interesariuszy będzie mieć wpływ na postępy realizacji priorytetów w każdym z obszarów strategicznych.

[3] Zgodnie z Programem równości, różnorodności i inkluzywności sporządzonym na lata 2019-2022 (ang. *Equity, Diversity and Inclusion Program defined for 2019-2022 period*).
[4] Zgodnie z Planem strategicznym dotyczącym zrównoważonego rozwoju sporządzonym na lata 2019-2023 (ang. *Strategic Sustainability Plan defined for 2019-2023 period*).

Możliwość wywierania wpływu poprzez stosowanie niniejszej polityki będzie zależeć od istniejących możliwości zarządczych, jak również od interesariuszy zaangażowanych w każdy z istotnych aspektów.

Co więcej, każda jednostka biznesowa i obszar funkcjonalny w porozumieniu z Departamentem Spraw Korporacyjnych i Publicznych Cellnex Telecom jest odpowiedzialna za wdrożenie odpowiednich działań w celu zapewnienia zgodności ze zobowiązaniami określonymi w niniejszej polityce jak również konkretnymi, powiązanymi procedurami i regulacjami.

5. Zatwierdzanie, monitorowanie i nadzór

- Jednym z obowiązków zarządu Cellnex Telecom jest zatwierdzanie polityk korporacyjnych, a co za tym idzie Polityki ESG, a także wprowadzanych do niej istotnych zmian.

- Zgodnie z zakresem kompetencji poszczególnych funkcji ustanowionym w regulaminie zarządu, Komitet ds. Nominacji, Wynagrodzeń i Zrównoważonego Rozwoju (ang. *Nominations, Remunerations and Sustainability Committee, NRSC*) przy zarządzie jest najważniejszym organem zarządzającym, odpowiedzialnym za zapewnienie zgodności ze zobowiązaniami określonymi w niniejszej polityce jak również za działania, które mogą z nich wynikać. Komitet jest również odpowiedzialny za monitorowanie stopnia własnej zgodności, jak również za realizację Master Planu ESG.

- Zespół zarządzający Cellnex Telecom zobowiązuje się do okresowej weryfikacji postanowień Polityki ESG, dostosowując ją do ewentualnych nowych wymogów organizacyjnych, środowiskowych albo rynkowych oraz nieustannego informowania współpracowników o tej polityce i udostępniania jej zainteresowanym. Zespół zarządzający Cellnex Telecom będzie również okresowo weryfikował postępy we wszystkich strategicznych kierunkach działania wynikających z wdrożenia niniejszej polityki.

- Określone przez Spółkę cele w zakresie ESG są zgodne z niniejszą polityką, która z kolei jest zbieżna z modelem procesowym Cellnex Telecom, poddawane corocznej weryfikacji przez zespół zarządzający i aktualizowane zgodnie z postępami ich realizacji i warunkami otoczenia.

- Wszystkie obszary i działy w Cellnex Telecom uczestniczą bezpośrednio i pośrednio we wdrażaniu konkretnych działań i ich monitorowaniu zgodnie z odpowiednim obszarem kompetencji i ich związkiem z istotnymi aspektami w kwestiach dotyczących ESG.

- Co roku cała Organizacja będzie uczestniczyć w procesie gromadzenia danych i dowodów potwierdzających postępy dokonane w zakresie ESG, co znajdzie odzwierciedlenie w zintegrowanym raporcie rocznym (ang. *Integrated Annual Report*) obejmującym wyniki analizy skuteczności w ramach każdego z aspektów: gospodarczego, środowiskowego, społecznego i ładu korporacyjnego.

- Zintegrowany raport roczny ma charakter ogólnodostępny i jest przygotowywany zgodnie z przepisami Dyrektywy 2014/95/UE dotyczącej ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności oraz w szczególności hiszpańskiej Ustawy 11/2018 dotyczącej ujawniania informacji niefinansowych i dotyczących różnorodności, która stanowi przeniesienie przepisów dyrektywy na grunt przepisów prawa hiszpańskiego, a na podstawie przepisów której Cellnex również uchwalił odpowiednią politykę. Ponadto jest on sporządzany zgodnie ze standardami Globalnej Inicjatywy Sprawozdawczej (ang. *Global Reporting Initiative, GRI*) i musi podlegać corocznemu audytowi przeprowadzanemu przez niezależny podmiot zewnętrzny.

Madryt, 26 marca 2021 r.

ZAŁĄCZNIK I

Pokazujemy kim jesteśmy, działamy zgodne z zasadami etyki.

Zarządzanie ryzykiem i możliwościami w naszej działalności.

	8.7 Podjąć natychmiastowe i efektywne środki, by wyeliminować pracę przymusową, współczesne formy niewolnictwa i handel ludźmi; zakazać i wyeliminować najgorsze formy pracy dzieci, w tym rekrutację i wykorzystywanie dzieci żołnierzy. Do 2025 roku wyeliminować pracę dzieci we wszystkich jej formach
	8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich pracowników, w tym pracowników migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie
	13.1 Wzmocnić zdolności adaptacyjne i odporność na zagrożenia klimatyczne i klęski żywiołowe we wszystkich krajach

Działanie w sposób etyczny, zgodny z przepisami i z poszanowaniem standardów regulacyjnych.

	8.3 Promować politykę rozwojową wspierającą działalność produkcyjną, tworzenie godziwych miejsc pracy, przedsiębiorczość, kreatywność i innowacje, oraz zachęcać do wychodzenia z szarej strefy i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dostęp do usług finansowych
	8.7 Podjąć natychmiastowe i efektywne środki, by wyeliminować pracę przymusową, współczesne formy niewolnictwa i handel ludźmi; zakazać i wyeliminować najgorsze formy pracy dzieci, w tym rekrutację i wykorzystywanie dzieci żołnierzy. Do 2025 roku wyeliminować pracę dzieci we wszystkich jej formach
	10.2 Do 2030 roku umożliwić i promować uczestnictwo w życiu społecznym, gospodarczym i politycznym wszystkich ludzi, bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, status ekonomiczny bądź inne czynniki
	10.3 Zapewnić równe szanse oraz zmniejszać istniejące nierówności poprzez eliminowanie dyskryminujących praw, polityk i praktyk oraz promować odpowiednią legislację, polityki i działania w tym zakresie
	10.4 Przyjąć polityki, w szczególności fiskalną, w zakresie zabezpieczenia społecznego i wynagrodzeń oraz stopniowo osiągać większą równość
	17.14 Wzmocnić spójność polityk na rzecz zrównoważonego rozwoju
	17.15 Szanować przestrzeń polityczną każdego państwa i wiodącą rolę rządów w stworzeniu i wdrożeniu polityki na rzecz zrównoważonego rozwoju i eliminacji ubóstwa
	17.16 Wzmocnić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju, uzupełnione o partnerstwa wielostronne, które mobilizują i dzielą się wiedzą, kompetencjami, technologią i środkami finansowymi, by wspierać osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju we wszystkich krajach, szczególnie w tych rozwijających się
	17.17 Zachęcać do tworzenia i promować efektywne partnerstwa publiczne, publiczno prywatne i partnerstwa z udziałem społeczeństwa obywatelskiego, budowane na doświadczeniu i strategiach pozyskiwania zasobów w ramach partnerstwa

Tworzenie silnych relacji z naszymi interesariuszami i współpraca z podmiotami zewnętrznymi.

	17.14 Wzmocnić spójność polityk na rzecz zrównoważonego rozwoju
	17.15 Szanować przestrzeń polityczną każdego państwa i wiodącą rolę rządów w stworzeniu i wdrożeniu polityki na rzecz zrównoważonego rozwoju i eliminacji ubóstwa
	17.16 Wzmocnić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju, uzupełnione o partnerstwa wielostronne, które mobilizują i dzielą się wiedzą, kompetencjami, technologią i środkami finansowymi, by wspierać osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju we wszystkich krajach, szczególnie w tych rozwijających się
	17.17 Zachęcać do tworzenia i promować efektywne partnerstwa publiczne, publiczno prywatne i partnerstwa z udziałem społeczeństwa obywatelskiego, budowane na doświadczeniu i strategiach pozyskiwania zasobów w ramach partnerstwa

Rozwijamy talenty naszych pracowników, dbamy o różnorodność i inkluzywność.

Tworzenie wspólnej kultury korporacyjnej w ramach grupy.

	8.3 Promować politykę rozwojową wspierającą działalność produkcyjną, tworzenie godziwych miejsc pracy, przedsiębiorczość, kreatywność i innowacje, oraz zachęcać do wychodzenia z szarej strefy i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dostęp do usług finansowych

Definiowanie i wdrażanie naszego programu równości, różnorodności i inkluzywności.

	5.1 Wyeliminować dyskryminację wobec kobiet i dziewcząt we wszystkich formach na całym świecie
	5.2 Wyeliminować wszelkie formy przemocy wobec kobiet i dziewcząt w sferze publicznej i prywatnej, w tym handel ludźmi, wykorzystywanie seksualne i inne formy wyzysku
	5.5 Zapewnić kobietom pełny i efektywny udział oraz równe szanse w pełnieniu funkcji przywódczych na wszystkich szczeblach procesu decyzyjnego w życiu politycznym, ekonomicznym i publicznym
	5.b Upowszechnić korzystanie z technologii, w szczególności technologii informacyjnych i komunikacyjnych, by przyczyniać się do wzmocnienia pozycji kobiet
	5.c Przyjąć oraz wzmocnić politykę i skuteczne ustawodawstwo promujące równość płci oraz wzmacniające pozycję kobiet i dziewcząt na wszystkich szczeblach
	8.5 Do 2030 roku zapewnić pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich kobiet i mężczyzn, w tym dla ludzi młodych i osób niepełnosprawnych; zapewnić jednakowe wynagrodzenie za pracę o takiej samej wartości
	8.6 Do 2020 roku znacznie zmniejszyć odsetek młodych ludzi pozostających bez pracy i nie uczestniczących w procesie edukacji lub szkoleniach
	10.2 Do 2030 roku umożliwić i promować uczestnictwo w życiu społecznym, gospodarczym i politycznym wszystkich ludzi, bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, status ekonomiczny bądź inne czynniki
	10.3 Zapewnić równe szanse oraz zmniejszać istniejące nierówności poprzez eliminowanie dyskryminujących praw, polityk i praktyk oraz promować odpowiednią legislację, polityki i działania w tym zakresie

	10.4 Przyjąć polityki, w szczególności fiskalną, w zakresie zabezpieczenia społecznego i wynagrodzeń oraz stopniowo osiągać większą równość

Promowanie i wspieranie działań zmierzających do przyciągania i zatrzymywania utalentowanych pracowników.

	8.5 Do 2030 roku zapewnić pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich kobiet i mężczyzn, w tym dla ludzi młodych i osób niepełnosprawnych; zapewnić jednakowe wynagrodzenie za pracę o takiej samej wartości
	8.6 Do 2020 roku znacznie zmniejszyć odsetek młodych ludzi pozostających bez pracy i nie uczestniczących w procesie edukacji lub szkoleniach
	4.3 Do 2030 roku zapewnić wszystkim kobietom i mężczyznom równy dostęp do przystępnej finansowo i wysokiej jakości edukacji technicznej, zawodowej i wyższej, w tym do uczelni wyższych
	4.4 Do 2030 roku znacznie zwiększyć liczbę młodzieży i dorosłych, którzy posiadają odpowiednie umiejętności, w tym techniczne i zawodowe, potrzebne do uzyskania zatrudnienia, znalezienia godziwej pracy i rozwoju przedsiębiorczości
	4.5 Do 2030 roku wyeliminować nierówność płci w edukacji i zapewnić równy dostęp do edukacji i szkolenia zawodowego na wszystkich poziomach dla najsłabszych, w tym dla osób niepełnosprawnych, rdzennej ludności oraz dla dzieci w bardzo trudnej sytuacji

Poszanowanie zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników w ich miejscu pracy.

	8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich pracowników, w tym pracowników migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie

Wspieramy rozwój społeczny.

Mierzenie naszego wpływu na społeczeństwo i zarządzanie nim.

	9.1 Budować niezawodną, zrównoważoną, trwałą i stabilną infrastrukturę dobrej jakości, w tym infrastrukturę regionalną i transgraniczną, wspierającą rozwój gospodarczy i dobrobyt ludzi. Zapewnić wszystkim ludziom równy dostęp do infrastruktury po przystępnej cenie
	9.4 Do 2030 roku zmodernizować infrastrukturę i unowocześnić przemysł, by zapewnić jego zrównoważony rozwój, przy zwiększeniu efektywności wykorzystania zasobów oraz stosowaniu czystych i przyjaznych dla środowiska technologii i procesów produkcyjnych, przy udziale wszystkich krajów, zgodnie z ich możliwościami
	9.5 Zintensyfikować badania naukowe i podnieść poziom technologiczny sektora przemysłowego we wszystkich krajach, szczególnie w krajach rozwijających się, w tym poprzez, do 2030 roku, innowacje, znaczne zwiększenie liczby pracowników sektora badawczo rozwojowego przypadających na każdy milion osób oraz poprzez zwiększanie publicznych i prywatnych nakładów finansowych na rozwój

Udział w inicjatywach społecznych i współpraca.

	4.3 Do 2030 roku zapewnić wszystkim kobietom i mężczyznom równy dostęp do przystępnej finansowo i wysokiej jakości edukacji technicznej, zawodowej i wyższej, w tym do uczelni wyższych
	4.4 Do 2030 roku znacznie zwiększyć liczbę młodzieży i dorosłych, którzy posiadają odpowiednie umiejętności, w tym techniczne i zawodowe, potrzebne do uzyskania zatrudnienia, znalezienia godziwej pracy i rozwoju przedsiębiorczości
	4.5 Do 2030 roku wyeliminować nierówność płci w edukacji i zapewnić równy dostęp do edukacji i szkolenia zawodowego na wszystkich poziomach dla najsłabszych, w tym dla osób niepełnosprawnych, rdzennej ludności oraz dla dzieci w bardzo trudnej sytuacji
	4.7 Do 2030 roku zapewnić, że wszyscy uczący się przyswoją wiedzę i nabędą umiejętności potrzebne do promowania zrównoważonego rozwoju, w tym, między innymi, poprzez edukację na rzecz zrównoważonego rozwoju i zrównoważonego stylu życia, praw człowieka, równości płci, promowania kultury pokoju i niestosowania przemocy, globalnego obywatelstwa oraz docenienia różnorodności kulturowej i wkładu kultury w zrównoważony rozwój
	4.b Do 2020 roku znacząco zwiększyć globalnieliczbę stypendiów dla obywateli krajów rozwijających się, w szczególności dla osób pochodzących z krajów najsłabiej rozwiniętych, rozwijających się małych państw wyspiarskich i krajów afrykańskich, aby umożliwić im studiowanie na wyższych uczelniach, w tym dostęp do szkoleń zawodowych, technologii informacyjnych i komunikacyjnych, programów technicznych, inżynieryjnych i naukowych w krajach rozwiniętych i rozwijających się
	1.4 Do 2030 roku zapewnić wszystkim kobietom i mężczyznom, w szczególności osobom ubogim i szczególnie podatnym na zagrożenia, równe prawa w dostępie do zasobów gospodarczych oraz podstawowych usług, prawo do własności i sprawowania kontroli nad gruntami i innym mieniem, prawo dziedziczenia, dostęp do stosownych nowych technologii oraz usług finansowych, w tym mikrofinansowania
	10.2 Do 2030 roku umożliwić i promować uczestnictwo w życiu społecznym, gospodarczym i politycznym wszystkich ludzi, bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, status ekonomiczny bądź inne czynniki
	17.15 Szanować przestrzeń polityczną każdego państwa i wiodącą rolę rządów w stworzeniu i wdrożeniu polityki na rzecz zrównoważonego rozwoju i eliminacji ubóstwa
	17.7 Promować rozwój, transfer, rozpowszechnianie i rozprzestrzenianie technologii przyjaznych środowisku w państwach rozwijających się, na korzystnych i preferencyjnych warunkach, w oparciu o wspólne uzgodnienia

Rozwijamy się w oparciu o zrównoważone podejście do środowiska w perspektywie długofalowej.

Planowanie i zarządzanie naszą strategią zrównoważonego rozwoju w zakresie ochrony środowiska.

	9.1 Budować niezawodną, zrównoważoną, trwałą i stabilną infrastrukturę dobrej jakości, w tym infrastrukturę regionalną i transgraniczną, wspierającą rozwój gospodarczy i dobrobyt ludzi. Zapewnić wszystkim ludziom równy dostęp do infrastruktury po przystępnej cenie
	9.4 Do 2030 roku zmodernizować infrastrukturę i unowocześnić przemysł, by zapewnić jego zrównoważony rozwój, przy zwiększeniu efektywności wykorzystania zasobów oraz stosowaniu czystych i przyjaznych dla środowiska technologii i procesów produkcyjnych, przy udziale wszystkich krajów, zgodnie z ich możliwościami
	13.2 Włączyć działania na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu do krajowych polityk, strategii i planów

Ograniczanie wywieranego przez nas wpływu i opracowywanie planu adaptacji do zmian klimatu.

	9.1 Budować niezawodną, zrównoważoną, trwałą i stabilną infrastrukturę dobrej jakości, w tym infrastrukturę regionalną i transgraniczną, wspierającą rozwój gospodarczy i dobrobyt ludzi. Zapewnić wszystkim ludziom równy dostęp do infrastruktury po przystępnej cenie
	9.4 Do 2030 roku zmodernizować infrastrukturę i unowocześnić przemysł, by zapewnić jego zrównoważony rozwój, przy zwiększeniu efektywności wykorzystania zasobów oraz stosowaniu czystych i przyjaznych dla środowiska technologii i procesów produkcyjnych, przy udziale wszystkich krajów, zgodnie z ich możliwościami
	13.1 Wzmocnić zdolności adaptacyjne i odporność na zagrożenia klimatyczne i klęski żywiołowe we wszystkich krajach
	13.2 Włączyć działania na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu do krajowych polityk, strategii i planów
	13.3 Zwiększyć poziom edukacji, świadomości oraz potencjał ludzki i instytucjonalny w zakresie łagodzenia zmian klimatu, adaptacji do nich, ograniczenia skutków zmian klimatu oraz systemów wczesnego ostrzegania przed zagrożeniami

Odpowiedzialne zarządzanie zasobami w obrębie grupy w ramach gospodarki o obiegu zamkniętym.

	9.1 Budować niezawodną, zrównoważoną, trwałą i stabilną infrastrukturę dobrej jakości, w tym infrastrukturę regionalną i transgraniczną, wspierającą rozwój gospodarczy i dobrobyt ludzi. Zapewnić wszystkim ludziom równy dostęp do infrastruktury po przystępnej cenie
	9.4 Do 2030 roku zmodernizować infrastrukturę i unowocześnić przemysł, by zapewnić jego zrównoważony rozwój, przy zwiększeniu efektywności wykorzystania zasobów oraz stosowaniu czystych i przyjaznych dla środowiska technologii i procesów produkcyjnych, przy udziale wszystkich krajów, zgodnie z ich możliwościami

Poszanowanie obszarów naturalnych i bioróżnorodności oraz minimalizowanie naszego wpływu na nie.

	15.1 Do 2020 roku zapewnić ochronę, przywracanie i zrównoważone użytkowanie ekosystemów lądowych i słodkowodnych ekosystemów śródlądowych oraz usług ekosystemowych, jakich dostarczają, w szczególności lasów, mokradeł, terenów górskich i terenów suchych, zgodnie ze zobowiązaniami międzynarodowymi
	15.4 Do 2030 roku zapewnić ochronę ekosystemów górskich, w tym ich różnorodności biologicznej w celu zwiększenia ich zdolności do dostarczania korzyści niezbędnych do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju
	15.5 Podjąć pilne i znaczące działania zmniejszające degradację naturalnych siedlisk, powstrzymać utratę różnorodności biologicznej oraz do 2020 roku objąć ochroną zagrożone gatunki i zapobiec ich wyginięciu
	15.a Mobilizować i znacząco zwiększyć środki finansowe z różnych źródeł na ochronę i zrównoważone wykorzystywanie różnorodności biologicznej i ekosystemów

Rozszerzamy nasze zaangażowanie w łańcuchu wartości.

Rozszerzanie naszego zaangażowania na dostawców.

	8.3 Promować politykę rozwojową wspierającą działalność produkcyjną, tworzenie godziwych miejsc pracy, przedsiębiorczość, kreatywność i innowacje, oraz zachęcać do wychodzenia z szarej strefy i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dostęp do usług finansowych
	8.7 Podjąć natychmiastowe i efektywne środki, by wyeliminować pracę przymusową, współczesne formy niewolnictwa i handel ludźmi; zakazać i wyeliminować najgorsze formy pracy dzieci, w tym rekrutację i wykorzystywanie dzieci żołnierzy. Do 2025 roku wyeliminować pracę dzieci we wszystkich jej formach
	8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich pracowników, w tym pracowników migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie
	9.3 Zwiększyć dostęp małych i innych przedsiębiorstw, w tym przemysłowych, w szczególności w krajach rozwijających się, do usług finansowych i przystępnych kredytów oraz włączyć je w łańcuchy wartości i zapewnić im udział w rynku
	17.14 Wzmocnić spójność polityk na rzecz zrównoważonego rozwoju
	17.15 Szanować przestrzeń polityczną każdego państwa i wiodącą rolę rządów w stworzeniu i wdrożeniu polityki na rzecz zrównoważonego rozwoju i eliminacji ubóstwa
	17.16 Wzmocnić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju, uzupełnione o partnerstwa wielostronne, które mobilizują i dzielą się wiedzą, kompetencjami, technologią i środkami finansowymi, by wspierać osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju we wszystkich krajach, szczególnie w tych rozwijających się
	17.17 Zachęcać do tworzenia i promować efektywne partnerstwa publiczne, publiczno prywatne i partnerstwa z udziałem społeczeństwa obywatelskiego, budowane na doświadczeniu i strategiach pozyskiwania zasobów w ramach partnerstwa

Rozszerzanie naszego zaangażowania na klientów.

	8.3 Promować politykę rozwojową wspierającą działalność produkcyjną, tworzenie godziwych miejsc pracy, przedsiębiorczość, kreatywność i innowacje, oraz zachęcać do wychodzenia z szarej strefy i rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym poprzez dostęp do usług finansowych
	8.7 Podjąć natychmiastowe i efektywne środki, by wyeliminować pracę przymusową, współczesne formy niewolnictwa i handel ludźmi; zakazać i wyeliminować najgorsze formy pracy dzieci, w tym rekrutację i wykorzystywanie dzieci żołnierzy. Do 2025 roku wyeliminować pracę dzieci we wszystkich jej formach
	8.8 Chronić prawa pracownicze oraz promować bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich pracowników, w tym pracowników migrantów, w szczególności dla kobiet migrantek i osób mających niepewne zatrudnienie
	17.14 Wzmocnić spójność polityk na rzecz zrównoważonego rozwoju
	17.15 Szanować przestrzeń polityczną każdego państwa i wiodącą rolę rządów w stworzeniu i wdrożeniu polityki na rzecz zrównoważonego rozwoju i eliminacji ubóstwa
	17.16 Wzmocnić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju, uzupełnione o partnerstwa wielostronne, które mobilizują i dzielą się wiedzą, kompetencjami, technologią i środkami finansowymi, by wspierać osiągnięcie celów zrównoważonego rozwoju we wszystkich krajach, szczególnie w tych rozwijających się
	17.17 Zachęcać do tworzenia i promować efektywne partnerstwa publiczne, publiczno prywatne i partnerstwa z udziałem społeczeństwa obywatelskiego, budowane na doświadczeniu i strategiach pozyskiwania zasobów w ramach partnerstwa