

Declaración sobre la esclavitud y trata de seres humanos 2021

La esclavitud moderna es una violación grave de los derechos humanos, que abarca diversas cuestiones como el trabajo forzoso el trabajo en condiciones de servidumbre, la trata de seres humanos y la esclavitud infantil.

Desde Cellnex condenamos cualquier práctica de explotación laboral, incluido el uso de mano de obra infantil, y estamos plenamente comprometidos con su prevención, tanto en los ámbitos que se encuentran dentro del perímetro de actividades del Grupo, como en lo que afecta a nuestra cadena de suministro.

Asimismo, la empresa lleva a cabo una política de transparencia respecto a su negocio y su actividad, por lo que cualquier información relativa a esta declaración, así como el documento en sí mismo, se encuentran publicados en la web corporativa de la empresa www.cellnextelecom.com.

Cellnex también se compromete a elaborar y publicar una declaración sobre esclavitud y trata de seres humanos por cada ejercicio económico de la organización, tal y como establece la Ley de Esclavitud Moderna 2015, aprobada en Reino Unido. La declaración puede encontrarse online en el registro de esclavitud moderna del Reino Unido.

La actividad de Cellnex Telecom

Cellnex ha hecho una firme apuesta por el desarrollo de su red, que a finales del 2020 estaba compuesto por 128.524 sites, y posiciona la compañía en el desarrollo de redes de nueva generación. Presta servicio en España, Italia, Países Bajos, Reino Unido, Francia, Suiza, Irlanda, Portugal, Finlandia, Austria, Suecia, Dinamarca y Polonia gracias a las inversiones realizadas para impulsar su transformación e internacionalización.

Ofrece a sus clientes un conjunto de servicios destinados a asegurar las condiciones para una transmisión fiable y de calidad para la difusión

inalámbrica de contenidos, ya sean, voz, datos o contenidos audiovisuales.

Cellnex cuenta con infraestructuras estratégicamente ubicadas para ofrecer la máxima cobertura tanto en entornos urbanos como rurales, proporcionando un servicio con un alto nivel de calidad, disponibilidad y estabilidad de la red gracias a un adecuado control climático, sistemas de alimentación asistida y sistemas de detección automática de alarmas.

De este modo, Cellnex ofrece servicios de coubicación en su infraestructura a los operadores de telefonía móvil para que puedan instalar allí sus equipos de difusión y telecomunicaciones inalámbricas. Cellnex Telecom facilita la compartición entre los principales operadores de telefonía, lo que permite aprovechar al máximo y de forma eficiente la capacidad de la red instalada, minimizando la redundancia y las duplicidades. Así, este modelo se caracteriza por su reducido impacto y presencia en el área urbana, y por tanto mejora el uso eficiente de recursos como la energía, lo que a su vez reduce la huella de carbono.

Cellnex utiliza sistemas DAS y ofrece DASaaS ("DAS as a Service") con un enfoque integral, para mejorar la cobertura y la capacidad de repetición de la señal de radio móvil en zonas específicas al servicio de los operadores móviles.

Los sistemas DAS y los *Small Cells* son una de las infraestructuras básicas a partir de las cuales se despliega el nuevo estándar de comunicación 5G. El despliegue de la 5G aportará valor social a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, principalmente contribuyendo a la buena salud y el bienestar, además de mejorar las infraestructuras, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación. Otros ámbitos clave en los que puede crearse valor social a través de la 5G son la contribución al consumo responsable, la habilitación de ciudades y comunidades sostenibles y el fomento del trabajo decente y el crecimiento económico.

Cellnex proporciona la infraestructura necesaria para desarrollar una sociedad conectada, a través de soluciones integradas y adaptables para hacer del concepto Smart una realidad tangible y mejorar la gestión de las zonas urbanas y rurales.

Cellnex también desempeña un papel relevante en el despliegue de redes de seguridad y emergencia para

las fuerzas de seguridad, conocidas como conocidas como redes TETRA o por su acrónimo en inglés PPDR (Public Protection And Disaster Relief). Esta línea de actividad de la compañía resume tanto el grado de cualificación del equipo humano que las gestiona como la resiliencia y fiabilidad de la arquitectura de las propias redes y los equipos que las configuran.

La compañía cotiza en el mercado continuo de la Bolsa española y forma parte de los selectivos IBEX35 y EuroStoxx 600. Asimismo, forma parte de los índices de sostenibilidad FTSE4GOOD, CDP (Carbon Disclosure Project), Sustainalytics y "Standard Ethics". Durante la primera mitad del 2019 Cellnex Telecom (CLNX SM) fue añadido al índice europeo MSCI tras la revisión semestral del índice de mayo de 2019.

Los compromisos de Cellnex Telecom en materia de prevención de la esclavitud moderna

Política Medioambiental, Social y de Gobierno

La política medioambiental, social y de gobierno (ASG) de Cellnex Telecom establece las directrices y líneas básicas de actuación en esta materia. Compromete al Grupo en su totalidad de modo que es de aplicación en todas las filiales, así como en el conjunto de áreas funcionales de la compañía.

La política sobre ASG de Cellnex Telecom tiene como referencia los siguientes estándares internacionales, los cuales adopta como marco regulador dentro del cual debe desarrollarse la actividad de la compañía:

- Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas (UN Global Compact).
- Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos (Naciones Unidas).
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).
- Acuerdo de París sobre el Cambio Climático
- Ambición empresarial por 1.5°C (UN Global Compact)
- Convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (ILO).
- Líneas directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales (OCDE).

De acuerdo con estos estándares, la empresa reconoce tres principios básicos cuya aplicación es de carácter

transversal en todas las líneas de actuación y compromisos, y sobre los que se sustenta el despliegue de las mismas:

Derechos Humanos: La protección y respeto de los Derechos Humanos -tal como se recogen en la Declaración Universal-, dentro del ámbito de influencia del Grupo y la no complicidad en la vulneración de los mismos, así como, en su caso, remediar los daños ocasionados.

Grupos de Interés: La identificación de los grupos de interés de la organización considerando toda la cadena de valor de la actividad, el desarrollo de canales de comunicación y participación, y la implicación directa e indirecta en la identificación de aspectos materiales y la valoración de desempeño.

Medio Ambiente y cambio climático: La protección y conservación del medio ambiente, preservando las zonas, y su biodiversidad, en las que se desarrollan las actividades de la empresa, utilizando energías renovables, mitigando el cambio climático y adaptándose a él, y contribuyendo al desarrollo sostenible mediante un uso eficiente de los recursos.

Esta política se desarrolla y complementa mediante las normas internas de Gobierno Corporativo de la empresa, así como el Código Ético y el Canal Ético.

La política sobre ASG de Cellnex Telecom se materializa, para su desarrollo y ejecución, en el Plan Director ASG del Grupo Cellnex. El actual Plan Director ASG, que abarca el periodo 2021-2025, constituye el marco de trabajo y la herramienta de sistematización de los objetivos estratégicos, los indicadores vinculados al seguimiento y las acciones y programas que se desarrollan para cada una de las áreas del Plan.

En este sentido, las áreas estratégicas que se recogen en el Plan Director ASG son:

- Integridad y transparencia: "Mostrar cómo somos, actuando con integridad".
- Gestión de personas: "Potenciar nuestro talento, siendo diversos e inclusivos".
- Contribución a la sociedad: "Ser un facilitador del progreso social".
- Desarrollo sostenible: "Crecer con un enfoque medioambiental sostenible a largo plazo".
- Cadena de valor responsable: "Extender nuestro compromiso a la cadena de valor".

- Comunicación y sensibilización: "Garantizar la concienciación de nuestra forma de hacer responsable".

A partir de los ejes definidos anteriormente, y mediante el desarrollo de las líneas estratégicas, Cellnex Telecom adquiere los siguientes compromisos que, a su vez, contribuyen a la consecución de diversas metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas 1, 4, 5, 8, 9, 10, 15 y 17.

Política de Derechos Humanos

Durante el año 2018, Cellnex formalizó su Política de Derechos Humanos, la cual es de aplicación a toda la organización, y que establece que el Grupo Cellnex se compromete a proteger y respetar los Derechos Humanos.

Código Ético y Canal Ético

El código ético del Grupo Cellnex refleja el compromiso y la implicación de la empresa con el respeto de los derechos humanos como valor fundamental de sus acciones, así como con los principios regulados por la Declaración Universal de Derechos Humanos. La empresa también manifiesta en este documento su total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio y se compromete a respetar la libertad de asociación y la negociación colectiva.

Política de Equidad, Diversidad e Inclusión

Esta política persigue la creación de un clima que permita la diversidad en todos estos aspectos: género, edad, orientación sexual, cultura, raza, religión, ideología, educación, talento, condición social, cualidad individual, estilo de trabajo, discapacidad, necesidades especiales o cualquier otra circunstancia de sus trabajadores; y, al mismo tiempo, el rechazo de cualquier tipo de discriminación por estos motivos que obstaculice el crecimiento de la Compañía o que afecte la selección, retención, perfeccionamiento y bienestar de su personal. La Política de Equidad, Diversidad e Inclusión ha sido aprobada por el Consejo de Administración.

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Desde noviembre de 2015 Cellnex está adherido al Pacto Mundial de Naciones Unidas como expresión de su compromiso para incluir el concepto de ASG en su estrategia operativa y su cultura organizativa. Cada

año, Cellnex publica su [COP \(Communication of Progress\)](#) en la página web oficial del Pacto Mundial. En virtud de este acuerdo, Cellnex se compromete a promover y difundir políticas y prácticas ASG basadas en los 10 principios clave promovidos por las Naciones Unidas, así como a contribuir a los ODS y a identificar qué ODS son prioritarios para la empresa.

Escenario global COVID-19

La pandemia de COVID-19 constituye un fenómeno extraordinario que ha provocado una dramática pérdida de vidas humanas en todo el mundo y está afectando a las sociedades y a las economías en su esencia. En 2020, el COVID-19 afectó a casi todos los países y a más de 50 millones de personas en todo el mundo.

Nunca antes había sido tan importante mantener la conectividad, no sólo en las múltiples opciones de entretenimiento que se ofrecen a través del *streaming* o las redes sociales, sino también atendiendo a las necesidades curriculares de millones de estudiantes, proporcionando información o manteniendo opciones y relaciones laborales, familiares o interpersonales a través de la comunicación audiovisual instantánea. Aquí, las infraestructuras de telecomunicaciones juegan un papel fundamental.

La respuesta de Cellnex

El Grupo Cellnex ha desplegado un Plan de Contingencia Global para garantizar la continuidad de los servicios críticos a sus clientes en todos los países, proporcionando apoyo financiero a sus proveedores y protegiendo a sus empleados.

En este sentido, Cellnex ha podido prestar un **servicio ininterrumpido** a sus clientes y ha llevado a cabo varias iniciativas, incluido el **apoyo financiero**, para garantizar las relaciones con sus proveedores.

Desde el comienzo de la pandemia, la prioridad de Cellnex ha sido garantizar la salud y la seguridad de los empleados. Así, sus 1.955 empleados en toda Europa que no forman parte del equipo de operaciones, trabajan a distancia desde la segunda semana de marzo, una semana antes de que el Gobierno español obligara a las empresas a teletrabajar.

En España, Cellnex ha puesto en marcha un plan de acción específico que incluye medidas sanitarias,

organizativas y de prevención de riesgos y salud para reducir el riesgo de contagio según el protocolo de seguridad COVID-19. Este plan ha obtenido la **certificación TÜV Safe Protocol 19** para la sede corporativa y la Unidad de Negocio España en sus sedes territoriales

Respuesta social: Cellnex's Covid-19 Relief Initiative

Ante la crisis sin precedentes provocada por el COVID-19, Cellnex ha actuado de forma proactiva, destinando importantes recursos y acciones concretas en materia social para paliar los efectos de la pandemia.

En este sentido, la compañía ha puesto en marcha varios proyectos de colaboración en los países en los que opera bajo el proyecto "*Cellnex's COVID-19 Relief Initiative*", un fondo de 10 millones de euros a lo largo de 2020-2021, de los cuales 5 millones se destinan a investigación médica (un proyecto de inmunoterapia celular liderado por el Hospital Clínic-IDIBAPS) y 5 millones a proyectos de acción social con ONGs, especialmente enfocados a los colectivos y personas más frágiles y expuestas, y a facilitar la inclusión digital.

Acciones del Grupo Cellnex durante el 2020 en relación a la esclavitud y la trata de seres humanos

En 2020 se renovó la estrategia ASG de la compañía recogida en el Plan Director de RSC 2016-2020 de la compañía, definiendo un nuevo Plan Director ASG (2021-2025) a nivel de Grupo, teniendo en cuenta la evolución de la compañía en los últimos años y su proceso de crecimiento e internacionalización, actualizando el diagnóstico ASG realizado en el pasado para mostrar el estado actual de la compañía en materia ASG y las nuevas tendencias y expectativas de los grupos de interés.

Asimismo, se ha realizado un nuevo análisis de materialidad para Cellnex a nivel de grupo, que permite a la empresa conocer los aspectos más relevantes para la compañía en materia ASG.

El Plan Director ASG y la actual Política de RSC de Cellnex se han actualizado con la nueva Política ASG para incluir los nuevos aspectos identificados en el diagnóstico interno y externo y el posicionamiento que la empresa quiere alcanzar. La Política ASG se ha

elaborado en línea con las recomendaciones de Buen Gobierno de la CNMV. Ambos documentos están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La empresa está comprometida con la aplicación de las mejores prácticas en los países en los que opera y basadas en estándares internacionales de referencia. Por ello, se han introducido criterios ASG en los procesos de Debida Diligencia. De este modo, Cellnex requiere el conocimiento de las políticas y prácticas ASG de las empresas con las que trabaja o trabajará.

El Comité de Nombramientos y Retribuciones (ARC) ha pasado a denominarse Comité de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad (NRSC), siendo el máximo órgano de gobierno responsable de velar por el cumplimiento de los compromisos establecidos en la Política ASG, así como de las acciones que puedan derivarse de la misma.

Además, los altos directivos de la compañía se comprometen a través de objetivos específicos relacionados con ASG. En concreto, en 2020 se ha fijado un objetivo para este colectivo (15% de la retribución variable) que consiste en la evaluación y seguimiento de los esfuerzos realizados por el Grupo en materia ASG, a partir de la combinación de la puntuación general obtenida en una selección de índices ASG en los que Cellnex Telecom participa.

Asimismo, en 2020 el Comité de Ética y Cumplimiento ha continuado avanzando en la difusión y comunicación del Código Ético del Grupo a través de diversas acciones según la zona geográfica

Además, la formación relativa al Código Ético se ha incorporado a la Intranet del Grupo y está siempre disponible para todos los empleados del Grupo.

Plan de Diversidad

En diciembre de 2019 el Consejo de Administración de Cellnex aprobó la Política de Equidad, Diversidad e Inclusión que establece las directrices y líneas de actuación en esta materia para todo el Grupo Cellnex. Junto con esta política, se ha elaborado un Programa de Equidad, Diversidad e Inclusión que define los compromisos, las líneas de actuación y las líneas estratégicas.

El Programa de Equidad, Diversidad e Inclusión se desplegó en todos los países durante 2020.

Se han revisado y actualizado las políticas y criterios de contratación en la mayoría de los países de Cellnex, garantizando la no discriminación por razón de género, edad, orientación sexual o identidad de género, raza, religión, pensamiento o condición social o discapacidad.

Se definió el protocolo contra el acoso y la discriminación por orientación sexual o identidad de género.

También se definió un manual de lenguaje inclusivo que incluye los cinco ejes de diversidad de Cellnex (género, generacional, afectivo-sexual, cultural y funcional).

Un Comité de Seguimiento y Evaluación vela por el cumplimiento del Plan de Igualdad por parte de Cellnex, el cuál evalúa el Plan anualmente.

Facilitador del progreso social

Como parte de su compromiso social, Cellnex promueve varios proyectos en colaboración con diferentes organizaciones como la Fundación Seres, la Fundación contra el Cáncer Infantil o la Fundación Best.

Una de las principales iniciativas en este sentido es el *Euro Solidario*, un proyecto iniciado en España y posteriormente lanzado a nivel global bajo el nombre de *Regalo Solidario*. En este proyecto, se invita a los colaboradores de Cellnex Telecom a donar un euro (o su equivalente) al mes de su nómina. Al cabo de dos años, se organiza una campaña donde los participantes pueden proponer proyectos sociales desarrollados en sus países a los que les gustaría que se donara el dinero acumulado. De los proyectos propuestos, se escoge uno para que reciba el dinero recaudado. Esta iniciativa se ha ampliado con un *Matching Gift* en el que Cellnex iguala la aportación realizada por los empleados.

Más allá de esta iniciativa, algunos países colaboran con organizaciones internacionales y locales, aumentando su compromiso con la sociedad y promoviendo un entorno más sostenible e inclusivo.

Acceso a las comunicaciones

Cellnex lleva la conectividad a las zonas rurales sin incurrir en altos costes a través del 5G (Zero-Emissions Rural Site o el proyecto 5G-Lean entre otros).

Cellnex Irlanda ha identificado zonas de baja conectividad (puntos negros) y trabaja junto a la comunidad local para mejorar la conectividad de la zona. Ha invertido más de 10 millones de euros en nuevas infraestructuras de telecomunicaciones.

Con el objetivo de conectar a la gente, especialmente a las personas y colectivos en riesgo de exclusión social, Cellnex proporciona conectividad a las viviendas sociales (por ejemplo, el proyecto Casa Bloc o el proyecto con la Mesa del Tercer Sector social)

Educación de calidad y digitalización

Cellnex ha colaborado con Universidades y Fundaciones en varios proyectos (Fundación ESADE, Fundación BEST e IESE).

Voluntarios

En Cellnex contamos con un importante grupo de voluntarios que aportan sus ideas, habilidades, conocimientos y tiempo para el desarrollo de proyectos solidarios

El Programa de proyectos sociales y voluntariado de Cellnex nació con el propósito de mejorar el entorno social de la empresa ayudando a los jóvenes en situaciones vulnerables a prosperar a través de la educación y su incorporación al mundo del trabajo, fomentando la innovación y la tecnología.

El primer proyecto lanzado es "Cellnex Youth Challenge". Durante el curso 2019-2020 un grupo de 66 voluntarios participaron como *coaches* en este proyecto. Esta iniciativa consistió en acompañar jóvenes en muy alto riesgo de exclusión social en Barcelona teniendo como objetivo reducir el abandono escolar y promover la inserción laboral de los jóvenes.

Los voluntarios de Cellnex llevan a cabo un proceso de tutorización, ofreciendo a los estudiantes una conexión directa con el mundo laboral para animarles a seguir estudiando y aumentar su inserción en el mundo laboral a través de 800 horas de formación, tutorías y otras actividades como visitas a centros de enseñanza, charlas o talleres. También participaron en sesiones de tutoría centradas en la mejora de la autoestima, la mirada al futuro y el fomento de las vocaciones STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

Tras el éxito de esta primera edición, en la que el 89% de los alumnos declaró que el coach les ayudó a seguir

estudiando y el 100% de los voluntarios repetiría, el programa se extenderá a Madrid y Roma y se habilitará una opción online.

Creación de la Fundación Cellnex

En diciembre de 2020, el Consejo de Administración aprobó la creación de la Fundación Cellnex, respondiendo a la firme voluntad de Cellnex Telecom de dar un paso más para contribuir a un entorno mejor conectado y socialmente responsable como iniciativa integral que complementa la Responsabilidad Social Corporativa de la compañía. La Fundación Cellnex tiene la clara misión de ser una herramienta dinámica al servicio de las personas con el fin de contribuir significativamente a transformar realidades.

La Fundación tiene el propósito de promover acciones dirigidas a las personas y entidades a través de la tecnología y las telecomunicaciones, como la innovación, la conectividad, la reducción de la brecha digital, la movilidad y el Internet de las Cosas (IoT), entre otras. Para ello, la Fundación se centrará en los retos derivados de las tres brechas: Brecha digital, Brecha territorial y Brecha social.

Acciones en la cadena de suministros durante el 2020 relacionadas con la esclavitud y la trata de seres humanos

En Cellnex es imprescindible que los proveedores conozcan las políticas corporativas y velen por el cumplimiento de cada una de ellas. A través de la web corporativa de Cellnex, estos pueden acceder a las políticas relativas a compras, calidad, medioambiente, prevención de riesgos laborales, seguridad de la información, responsabilidad corporativa, Derechos Humanos, I+D+i, así como nuestro Código Ético. Los proveedores deben cumplir con los requisitos específicos de las mismas en el desarrollo de su trabajo, y dar a conocer las normas y requisitos a todo su personal contratado y subcontratado.

Cellnex cuenta con una Política de Compras que promueve una guía de actuación en el proceso de compras más allá del precio y la calidad del producto y/o servicio, interviniendo también en aspectos sociales, éticos, medioambientales, de privacidad y mejora continua en el desempeño de los proveedores del Grupo Cellnex.

Cellnex tiene un gran compromiso con la ética y los derechos humanos, incluso en su cadena de suministro, que representa el mayor riesgo potencial, es el área más importante para generar un impacto positivo. Para ello, Cellnex aplica un proceso de auditoría para conocer la posición de su proveedor y programar las actuaciones necesarias para evitar problemas al respecto.

Para la Prevención de Riesgos Laborales, Cellnex España establece requisitos de coordinación entre la compañía y sus proveedores de obras y servicios para cumplir con las obligaciones establecidas en la Ley Española de Prevención de Riesgos Laborales y demás normativa complementaria. Cuenta con pautas específicas para los proveedores que acceden a las instalaciones de la empresa, principalmente los involucrados en proyectos de instalaciones y mantenimiento, y servicios de ubicación de clientes.

Evaluación y seguimiento de proveedores

Las empresas de Cellnex aplican un procedimiento de evaluación y selección de proveedores para asegurarse de que estén alineados y cumplan con las políticas corporativas y de ética de Cellnex.

En 2020 Cellnex se asoció con EcoVadis para realizar la evaluación de sus proveedores. La calificación EcoVadis cubre una amplia gama de sistemas de gestión no financieros, incluidos los impactos ambientales, laborales y de derechos humanos, ética y adquisiciones sostenibles. EcoVadis proporciona una plataforma de gestión de sostenibilidad subcontratada que ayuda a Cellnex a invitar a sus socios comerciales a ser calificados, gestionar el desempeño de los socios comerciales e impulsar la mejora continua.

Ninguno de los impactos detectados en las evaluaciones fue considerado grave por lo que no ha sido necesario implementar acciones correctivas al respecto. Si se detectaran impactos significativos, se habrían implementado planes de mejora conjuntos con los proveedores.

En el marco del Plan Director ASG, Cellnex definirá un modelo de análisis y evaluación del riesgo asociado a los proveedores, incluidos los factores relacionados con los ASG, para profundizar en el negocio y las operaciones del proveedor y, así, construir relaciones más sólidas con los proveedores.

Las Condiciones Generales del Grupo Cellnex incluyen en sus disposiciones una cláusula que remite al Código Ético del Grupo para exigir a los proveedores que declaren conocer y cumplir plenamente el contenido del mismo. Además, también es obligatorio que los proveedores informen a sus empleados y, en su caso, a sus subcontratistas de la existencia y el contenido del Código Ético y que se aseguren de que lo cumplen. Por otra parte, dicha cláusula también se ha incluido en los contratos de trabajo de todas las nuevas contrataciones del Grupo

Para más información: [Informe Anual Integrado](#)

(Firmado en la versión original inglesa)

José M^a Miralles
Presidente del Comité de Ética y Compliance